

Punto 4 e) del orden del día**Proyecto del programa de trabajo y presupuesto 2026-2027**A/26/4(e) II
Madrid, 28 de octubre de 2025
Original: inglés

ONU Turismo tiene la voluntad de cuidar el medio ambiente. Todos los documentos de la Asamblea General pueden obtenerse a través de la web de ONU Turismo, www.untourism.int/es, o mediante el siguiente código QR.

**Proyecto de presupuesto para el periodo 2026-2027****Resumen ejecutivo**

El Secretario General presentó a la 122.ª reunión del Consejo Ejecutivo (CE/122/3(c)rev.1) una propuesta para aumentar las contribuciones fijadas de los Miembros para el bienio 2026-2027. El Consejo Ejecutivo decidió aplazar la decisión hasta la 123.ª reunión y solicitó más información detallada (decisión 4(CXXII)). Los datos y estadísticas financieros con base empírica indican que, en el periodo comprendido entre 2009 y 2025, el índice de inflación acumulada es de 136. En consecuencia, la política de crecimiento nominal cero ha provocado una pérdida total de poder adquisitivo del 8 % con respecto a los niveles presupuestarios reales por bienio. Además, si se comparan las contribuciones fijadas de los Estados Miembros de ONU Turismo con las de otros organismos especializados similares del sistema de las Naciones Unidas, se observa que las contribuciones fijadas de ONU Turismo se sitúan entre un 44 % y un 3347 % por debajo con respecto al resto.

Por consiguiente, el Secretario General presentó a la 123.ª reunión del Consejo Ejecutivo, para su aprobación, el proyecto de presupuesto ordinario para el periodo 2026-2027, de conformidad con el artículo 23.2 de los Estatutos, con información detallada y tres hipótesis posibles para el incremento de las contribuciones fijadas:

- 1) Hipótesis A: Aumento de las contribuciones del 7,5 % en 2026 y 2027, siendo ese el porcentaje máximo al que se pueden incrementar las contribuciones fijadas;
- 2) Hipótesis B: Aumento de las contribuciones del 4 % en 2026 y 2027, como escenario intermedio, e
- 3) Hipótesis C: Aumento de las cotizaciones del 2% en 2026 y 2027, siendo el 2 % el porcentaje de inflación previsto por el FMI aplicable para los años 2026 y 2027.

De acuerdo con la decisión 4(CXXIII, párrs. 20 y 21) del Consejo Ejecutivo en su 123.ª reunión de aplazar la decisión sobre el aumento de las contribuciones fijadas de los Miembros hasta la siguiente reunión prevista del Consejo Ejecutivo, el Secretario General presenta a la 124.ª reunión del Consejo Ejecutivo, para su aprobación, el proyecto de presupuesto ordinario para el periodo 2026-2027 con el desglose actualizado del gasto presupuestario por hipótesis y en coordinación con la candidata electa al puesto de Secretario General.

El presupuesto ordinario propuesto para el periodo 2026-2027 cuenta con un aumento del 7,5 % de las contribuciones de los Miembros, tanto en 2026 con respecto a las contribuciones de 2025, como en 2027 con respecto a las contribuciones de 2026. Las contribuciones de los Miembros Efectivos y Asociados se fijan de conformidad con la escala propuesta para 2026 y 2027. La escala de contribuciones propuesta se calcula en virtud del Anexo I del Reglamento Financiero de ONU Turismo, a partir de la fórmula de cálculo de las contribuciones de los Estados Miembros.

A pesar del notable crecimiento de los ingresos de contribuciones voluntarias a 31 de diciembre de 2024 del 241 % desde 2018, gracias a una labor estratégica y fructífera de expansión y de movilización de recursos, la Secretaría no puede compensar totalmente la pérdida de poder adquisitivo del presupuesto ordinario del 8 % acumulada en los últimos 15 años para el programa de trabajo para el periodo 2026-2027.

Los ingresos del presupuesto ordinario de la Organización se calculan sobre la base de las contribuciones fijadas (Miembros Efectivos, Asociados y Afiliados) y las asignaciones. Para el bienio 2026-2027 se han presupuestado también otras asignaciones como ingresos presupuestarios. En términos reales, el presupuesto que se propone para 2026 es un 8 % inferior al que se aprobó para 2009 (con 2009 como año base), incluso cuando se tienen en cuenta las asignaciones de ingresos presupuestarios adicionales para el bienio 2026-2027 propuestas por el Secretario General. En la propuesta se incluyen límites financieros más estrictos que en los bienios anteriores y se pretende lograr un equilibrio entre la satisfacción de las expectativas de restricción presupuestaria de los Miembros y la reducción al mínimo de las repercusiones en la ejecución eficaz del programa de trabajo.

PROYECTO DE RESOLUCIÓN¹

Punto 4 e) del orden del día

Proyecto de presupuesto para el periodo 2026-2027
(documento A/26/4(e) II)

La Asamblea General,

Tomando en consideración la decisión [xx] del Consejo Ejecutivo adoptada en su 124.^a reunión,

1. *Toma nota con satisfacción y agradecimiento* de la presentación de información detallada y de las hipótesis derivadas del análisis con base empírica para el proyecto de presupuesto ordinario para 2026-2027;
2. *Aprueba* el proyecto de presupuesto ordinario de la Organización para el periodo 2026-2027, de acuerdo con la hipótesis __, de incremento de las contribuciones fijadas del __ %, por un importe total de _____ euros (_____ euros en 2026 y _____ euros en 2027), y autoriza al Secretario General a ejecutarlo con arreglo a los importes recaudados;
3. *Aprueba* que los ingresos presupuestarios aprobados para el próximo bienio, de conformidad con la hipótesis __, deberían provenir de las contribuciones de los Miembros Efectivos y Asociados, por un importe redondeado de _____ euros en 2026 y de _____ euros en 2027, y que el saldo por financiar se sufrague con las contribuciones de los Miembros Afiliados, con los ajustes oportunos que se deriven de cualquier cambio que se produzca en el número de Miembros Afiliados, y a través de las demás fuentes de financiación propuestas en este documento;
4. *Aprueba* la escala de contribuciones propuesta para 2026-2027 según la hipótesis __ (Anexo I.3);
5. *Felicita* al Secretario General por haber logrado un aumento del 241 % de las contribuciones voluntarias en los últimos años, que se han situado en un total de 11.350.641 euros en 2024, gracias a las labores estratégicas y fructíferas de movilización de recursos y de expansión; y
6. *Aprueba también* la propuesta del Secretario General sobre las contribuciones fijadas de los Miembros Afiliados según la hipótesis __, incluidas su asignación, la supresión de las deducciones para determinados Miembros (miembros Ted.Qual) que haya suscrito previamente el Consejo Ejecutivo y la asignación de la nueva cuota de solicitud de los Miembros Afiliados que se aplicará el 1 de enero de 2026 (Anexo I.13).

¹El presente texto es un proyecto de resolución. Para consultar la resolución definitiva aprobada por la Asamblea, le rogamos se remita al documento de resoluciones que se publica al finalizar la reunión.

I. Proyecto de presupuesto ordinario para el periodo 2026-2027

A. Presupuesto ordinario para 2024-2025 revisado

1. La Asamblea General, en su vigésima quinta reunión en Samarcanda (Uzbekistán), aprobó el programa de trabajo para el periodo 2024-2025 (A/25/4(c) rev.1) en virtud de la resolución 757(XXV) y el presupuesto ordinario de la Organización para el periodo 2024-2025 (A/25/5 rev.2) en virtud de la resolución 758(XXV). El programa de trabajo se presentó, conforme a la descripción estándar para ese documento, en torno a tres objetivos estratégicos y cinco prioridades programáticas ([véase A/26/4\(e\) I](#))
2. Es importante señalar que el presupuesto ordinario de la Organización se desglosa en partidas y secciones con presupuestos detallados por secciones asimiladas a departamentos (véase el anexo I), mientras que el programa de trabajo de la Organización muestra los objetivos, las líneas de actuación y los resultados, indicando los departamentos responsables, que corresponden principalmente a los que forman parte de las relaciones con los miembros y las partes operativas (véase el anexo I del documento A/26/4(e) I). Se propone que las líneas de actuación y los resultados que figuran en el programa de trabajo se lleven a cabo mediante los fondos del presupuesto ordinario y de las contribuciones voluntarias. En el presente documento no se vinculan explícitamente el presupuesto ordinario y las prioridades expresadas. Sin embargo, dado que el margen de maniobra para trabajar con un presupuesto ordinario muy limitado es extremadamente reducido, se considera que explicitar demasiado esa conexión neutralizaría la capacidad de reacción de la Secretaría en un entorno en constante cambio.
3. Adoptar los valores de la ONU y el multilateralismo para hacer posible la Agenda 2030. El presupuesto ordinario basado en el programa se clasificó de acuerdo con cuatro partes principales: A. Regional, B. Operativo, C. Apoyo directo a los Miembros, y D. Apoyo indirecto a los Miembros.
4. El presupuesto global para el bienio 2024-2025 (A/24/5(b) rev.2) se eleva a 31.677.000 euros, repartidos en los presupuestos anuales de 2024 y 2025, que ascendieron a 15.390.000 euros y a 16.287.000 euros, respectivamente. El presupuesto ordinario para 2024-2025 representa un aumento nominal del 4 % y una disminución real del 1 % respecto del presupuesto global para 2022-2023.
5. La estructura del presupuesto para 2024-2025 aprobado por la Asamblea General ha evolucionado desde su aprobación en 2023 y hasta el 31 de diciembre de 2024 para las consignaciones presupuestarias de 2023 y 2024 (véase el Informe financiero de ONU Turismo para el año concluido el 31 de diciembre de 2024). Los cambios principales estuvieron relacionados con los movimientos de puestos de personal entre secciones, incluidos los movimientos entre vacantes de personal y provisiones para las prestaciones de los empleados después de la separación del servicio (ASEB) bajo las que se agrupan las vacantes de personal y el cambio de nombre de la sección B02.
6. Estos cambios en la estructura presupuestaria de 2024 fueron aprobados por el Consejo Ejecutivo en sus reuniones 121.^a y 122.^a (decisiones 4(CXXI) y 4(CXXII)), así como las propuestas del Secretario General de modificación de la estructura al 31 de diciembre de 2024 (véase el Informe financiero de ONU Turismo para el año concluido el 31 de diciembre de 2024), lo que ha dado lugar a la redistribución de consignaciones entre secciones. Estos cambios se han realizado dentro de los límites de los recursos aprobados.
7. En el Anexo I.1, «Presupuesto ordinario para 2024-2025 aprobado en la vigésima quinta reunión de la Asamblea General (A/RES/758(XXV))», se muestra el presupuesto 2024-2025 aprobado inicialmente, y en el Anexo I.2, «Presupuesto para 2024-2025 aprobado, revisado, propuesto y adaptado a las consignaciones estructurales actuales» se muestra el presupuesto para 2024-2025 revisado conforme a la estructura actualizada del programa de trabajo: i) para las consignaciones de 2024: 31 de diciembre de 2024 (véase el Informe financiero de ONU Turismo para el año concluido el 31 de diciembre de 2024) y ii) para las consignaciones de 2025: adaptado a la estructura del presupuesto de 2024 al 31 de diciembre de 2024 a efectos de comparación. Independientemente de estos cambios estructurales, el presupuesto global de la Organización para 2024-2025 sigue siendo el mismo, por un importe de 31.677.000 euros. Las estructuras de

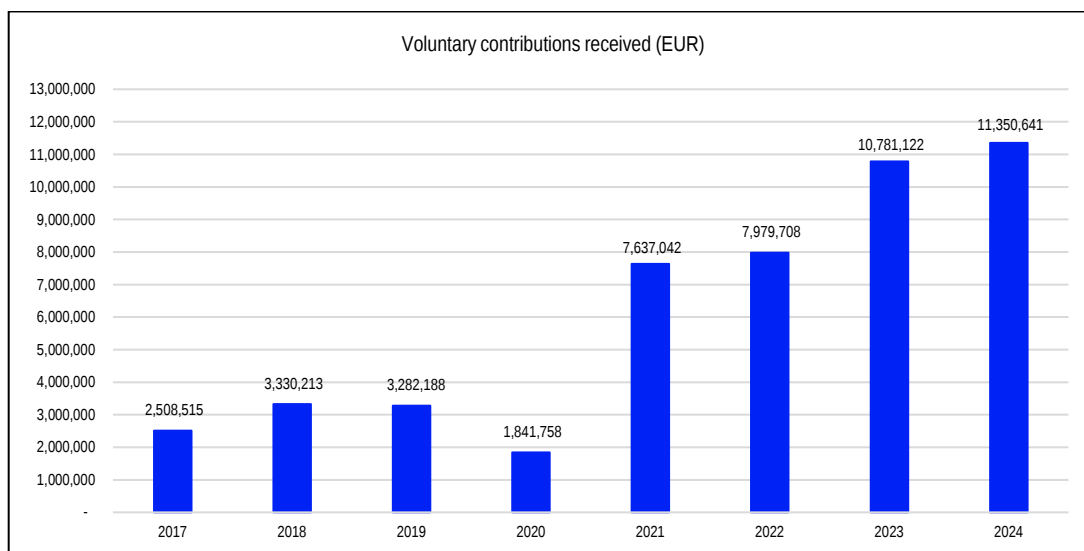
consignaciones revisadas del presupuesto ordinario para 2025, que no se utilizan a efectos comparativos en el presente documento, comprenden: i) para las consignaciones de 2025 al 31 de marzo de 2025, véase CE/123/3(c) (v), aprobado con arreglo a CE/DEC/4(CXXII), párr. 9, ii) para las consignaciones de 2025 al 30 de junio de 2025, véase AG/26/3(c).

B. Proyecto de presupuesto ordinario para el periodo 2026-2027

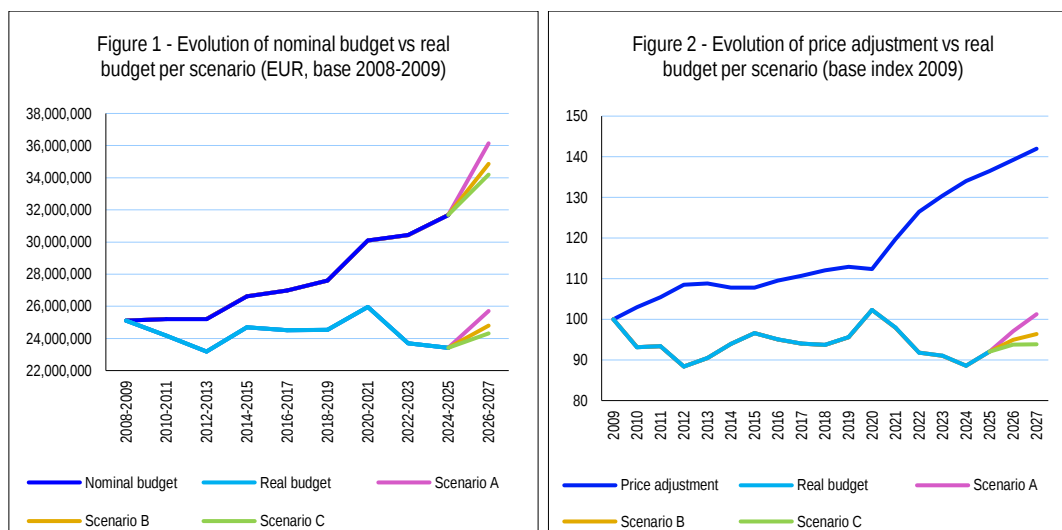
8. Desde 2009 y hasta 2025, las contribuciones fijadas de los Miembros, que constituyen la principal fuente de ingresos del presupuesto ordinario, se han mantenido fundamentalmente en crecimiento nominal cero con incrementos en los años 2014-2015, 2019 y 2024-2025. Durante este periodo, a pesar de que los niveles de recursos del presupuesto ordinario no han variado, el programa de trabajo se ha estado, y se sigue ejecutando gracias a una combinación de factores, incluidos el estricto control de los gastos, el mantenimiento de una alta tasa de vacantes y la utilización de superávit de periodos anteriores. Sin embargo, en este periodo, el poder adquisitivo real y, por consiguiente, el efecto en la disponibilidad real de los recursos, ha disminuido un 8 %, dado que el incremento de las contribuciones no ha sido suficiente para cubrir todo el impacto de la inflación.
9. Además, el aumento aprobado para los titulares de las categorías D y P en 2023 y 2024 ha repercutido en los costos de personal. El personal de plantilla es esencial para mantener la capacidad operacional de la Organización al ejecutar el programa de trabajo. Cabe señalar que ya durante el bienio 2024-2025 algunos miembros del personal de la Secretaría han tenido que desempeñar funciones dobles, lo que los ha sometido a una presión cada vez mayor e insostenible. Asimismo, la ejecución del programa de trabajo básico de la Organización depende cada vez más de las contribuciones voluntarias, lo que entraña el riesgo de que no se lleven a cabo actividades esenciales si no se obtienen fondos extrapresupuestarios. Del mismo modo, el programa de trabajo también se apoya excesivamente en titulares de contratos de servicios (personal afiliado) y no en funcionarios de ONU Turismo, lo que no puede considerarse una práctica saludable, ya que la rotación entre los titulares de contratos de servicios es elevada y no permite la acumulación de conocimientos a largo plazo entre el personal de la Secretaría.
10. A fin de compensar parcialmente el impacto negativo de la inflación de los años anteriores y mantener un nivel similar de capacidad operacional con cargo al presupuesto ordinario, el Secretario General presentó una propuesta a la 122.^a sesión del Consejo Ejecutivo (CE/122/3(c)rev.1) para aumentar en un 7,5 % las contribuciones fijadas de los Miembros en 2026 y 2027. La 122.^a reunión del Consejo Ejecutivo decidió aplazar la decisión hasta la 123.^a reunión y solicitó a la Secretaría que proporcionase más información detallada sobre los incrementos propuestos. El Comité del Programa y del Presupuesto también demandó más información detallada sobre las categorías de gasto y que se estudiaran distintos escenarios para aumentar las contribuciones de los Miembros. También reconoció que, de no aumentar las contribuciones, se obstaculizaría la realización de las actividades del programa (CE/122/PBC28).
11. Por tanto, el Secretario General presentó a la 123.^a reunión del Consejo Ejecutivo (CE/123/3(c)(v)) información detallada y tres posibles hipótesis:
 - 1) Hipótesis A: Aumento de las contribuciones del 7,5 % en 2026 y 2027, que tiene en cuenta parte del impacto negativo de la inflación en la capacidad de la Organización para ejecutar el programa de trabajo y determina que el 7,5 es el porcentaje máximo al que se pueden incrementar las contribuciones fijadas;
 - 2) Hipótesis B: Aumento de las contribuciones del 4 % en 2026 y 2027, para recuperar parcialmente la capacidad de recursos, e
 - 3) Hipótesis C: Aumento de las cotizaciones del 2% en 2026 y 2027, que no hace frente a los efectos negativos de la inflación previa pero sí contempla el 2 % de inflación previsto por el FMI aplicable para los años 2026 y 2027.
12. En la hipótesis A, en términos reales, el presupuesto que se propone para 2026 es inferior al que se aprobó para 2009 y similar al que se aprobó para 2021, incluso cuando se tienen en cuenta

las asignaciones de ingresos presupuestarios adicionales para 2026 propuestas por el Secretario General. A continuación, se proporcionan aclaraciones y tablas presupuestarias que explican los parámetros pertinentes de este presupuesto global propuesto.

13. El Consejo Ejecutivo, en su 123.^a reunión, en virtud de la decisión 4(CXXIII, párrs. 20 y 21), resolvió aplazar la decisión sobre el aumento de las contribuciones fijadas de los Miembros hasta la 124.^a reunión del Consejo Ejecutivo y pidió a la candidata electa al puesto de Secretario General que colaborase con la Secretaría en una nueva propuesta. En consecuencia, el Secretario General, en coordinación con la Sra. Sheikha Al Nowais, candidata al cargo de Secretaria General de conformidad con la decisión 6(CXXIII), presenta en el presente documento el proyecto de presupuesto ordinario para 2026-2027 con información detallada y las tres hipótesis ya presentadas a la 123.^a reunión del Comité Ejecutivo, así como los gastos presupuestarios actualizados por hipótesis con respecto a los presentados a la 123.^a reunión del Comité Ejecutivo. Las actualizaciones del gasto presupuestario por hipótesis corresponden a la propuesta del Secretario General de incrementar en tres el número de puestos cubiertos de personal de servicios generales en 2026, lo que repercute en los costos de personal y los costos no relacionados con el personal.
14. El presupuesto ordinario propuesto para ejecutar el programa de trabajo propuesto a la 123.^a reunión del Consejo Ejecutivo (CE/123/3(b)(ii)) y a la vigésima sexta reunión de la Asamblea General (GA) (A/26/4(e) parte I) es alcanzable, habida cuenta de la mayor eficiencia de la Secretaría y del mayor peso de la cooperación técnica y financiera con partes externas.
15. El presupuesto de la Organización solo incluye proyectos del presupuesto ordinario dentro del Fondo General. Otros proyectos dentro del Fondo General u otros fondos (Fondo de Contribuciones Voluntarias y fondos en fideicomiso) se agregarán a los resultados de la Organización y reforzarán los recursos y, por ende, las actividades realizadas por la Organización, especialmente en lo que respecta a la cooperación técnica.
16. Al 31 de diciembre de 2024, las contribuciones voluntarias recibidas ascienden a 11.350.641 euros, lo que supone un incremento del 241 % con respecto a las recibidas al 31 de diciembre de 2018, por un total de 3.330.213 euros. Este crecimiento se debe principalmente a los esfuerzos realizados para conseguir nuevas alianzas y a la confianza de los donantes. Esta mejora sustancial también responde al establecimiento y la apertura de oficinas regionales y temáticas, desde que la Asamblea General adoptó el marco jurídico y operativo para la selección y el establecimiento de estas oficinas. El objetivo de las contribuciones voluntarias es diversificar las fuentes de financiación de las actividades del programa de trabajo de la Organización, aparte del presupuesto ordinario. Las contribuciones voluntarias de estas oficinas han permitido a la Secretaría aumentar la fuerza total de trabajo en todas las categorías (funcionarios de ONU Turismo y contratos de servicios), lo que ha permitido a la Organización ejecutar mejor el programa de trabajo para los Estados Miembros. No obstante, cabe señalar que la estabilidad de la financiación básica permite movilizar mejor los recursos. Por lo tanto, la obtención de contribuciones voluntarias no debe considerarse una señal para congelar el presupuesto ordinario, con el fin de: a) no depender en exceso de interlocutores externos y b) garantizar la soberanía de la Organización, que vela por las prioridades de los Miembros y responde a sus necesidades.



i. Presupuesto ordinario global para 2026-2027



1. Contribuciones fijadas

a. Marco normativo

17. De conformidad con la fórmula de ONU Turismo para determinar las contribuciones de los Estados Miembros, el umbral de aumento de la fórmula de cálculo de las contribuciones está limitado al 7,5 % al año, por lo que, si se prevén incrementos por encima de este umbral, habría que revisar esa limitación de la fórmula. De igual modo, dado que el umbral de aumento de la fórmula de cálculo de las contribuciones está limitado al 7,5 % al año, el porcentaje de aumento de las contribuciones aprobado no se aplica a los Miembros que pasan a un grupo inferior ni a los que están pendientes de alcanzar la contribución de su grupo. Debido a las particularidades de la fórmula de ONU Turismo para determinar las contribuciones de los Estados Miembros y a la composición del colectivo de Miembros, la variación real del total de las contribuciones fijadas tras aplicar la variación aprobada/provisional puede ser inferior al aumento porcentual aprobado.

b. Contribuciones fijadas en función de cada hipótesis

18. Como resultado de la aplicación de los diferentes porcentajes provisionales de variación de las contribuciones fijadas, las contribuciones fijadas totales de los Miembros Efectivos y Asociados para los años 2026 y 2027, por hipótesis, serían las siguientes:
- 1) Hipótesis A (aumento del 7,5 % en 2026 y en 2027): el TOTAL de las contribuciones fijadas de los Miembros Efectivos y Asociados sería de 15.458.246 euros en 2026 y de 16.503.255 euros en 2027;
 - 2) Hipótesis B (aumento del 4 % en 2026 y en 2027): el TOTAL de las contribuciones fijadas de los Miembros Efectivos y Asociados sería de 15.105.286 euros en 2026 y de 15.691.324 euros en 2027; e
 - 3) Hipótesis C (aumento del 2 % en 2026 y en 2027): el TOTAL de las contribuciones fijadas de los Miembros Efectivos y Asociados sería de 14.902.848 euros en 2026 y de 15.225.690 euros en 2027.
19. La diferencia en el total de contribuciones fijadas que se recaudarían en 2026 entre los escenarios A y B es de 352.960 euros, entre los escenarios B y C, de 202.438 euros y entre los escenarios A y C, de 555.398 euros.

20. En el Anexo I.3 figura el total de las contribuciones fijadas de los Miembros Efectivos y Asociados para el periodo 2026-2027, así como los porcentajes de variación nominales (provisionales y aprobados) y reales desglosados por hipótesis.

2. Otras asignaciones

21. Otras asignaciones adicionales del presupuesto ordinario son fundamentalmente el superávit de efectivo del presupuesto ordinario de años anteriores y el superávit acumulado de la tienda de publicaciones de años anteriores. Si las asignaciones adicionales propuestas por el Secretario General no se aprueban como ingresos presupuestarios adicionales para el presupuesto bienal para 2026-2027, el poder adquisitivo experimentaría una mayor pérdida, lo cual representaría un mayor crecimiento real negativo de los recursos de la Organización.
22. Cualquier no aprobación de asignaciones adicionales de ingresos presupuestarios socavaría considerablemente la capacidad de la Organización para gestionar y ejecutar el mandato integrado en este documento, incluidas nuevas áreas de trabajo. El impacto negativo es más pronunciado dado el tamaño relativamente pequeño de la Secretaría y los requisitos impuestos por las organizaciones de las Naciones Unidas a sus Miembros.

3. Inflación

a. Antecedentes

23. La Asamblea General, en sus reuniones 18.^a, 19.^a, 21.^a, 22.^a 23.^a y 24.^a, aprobó los presupuestos para 2010-2011 (A/RES/572(XVIII)), 2012-2013 (A/RES/603(XIX)), 2016-2017 (A/RES/651(XXI)), 2020-2021 (A/RES/715(XXIII)) y 2022-2023 (A/RES/733(XXIV)), que suponían un crecimiento nominal cero en las contribuciones de los Miembros. En las reuniones 20.^a, 22.^a y 25.^a de la Asamblea General se aprobó un incremento de la contribución fijada del 2,8 % ((A/RES/619(XX)) para el presupuesto para 2014-2015, del 4 % (A/RES/688(XXII)) para el presupuesto para 2018-2019 y del 7,5 % (A/RES/758(XXV)) para el presupuesto para 2024 y 2025.
24. Como consecuencia de la aplicación de esta política desde 2010 y habida cuenta de los incrementos de las contribuciones fijadas en los bienios mencionados y del resto de las asignaciones presupuestarias, los presupuestos de la Organización desde 2009 y hasta 2025 han experimentado una pérdida acumulada de poder adquisitivo del 8 % principalmente debido a la inflación (al 31 de diciembre de 2025, el índice de inflación acumulada es de 136, con 2009 como año base). En el Anexo I.4 se recoge la evolución del presupuesto global desde el bienio 2008-2009, en términos nominales y reales, y hasta el bienio 2026-2027 según las tres hipótesis presentadas. Como se puede observar en estos presupuestos, durante más de un decenio, los Secretarios Generales han desplegado esfuerzos de reestructuración significativos, encaminados principalmente a reducir costos y a mejorar la eficiencia dentro del presupuesto global.

b. Inflación e indicadores de ajuste de precios

25. Dado que la sede de ONU Turismo está en Madrid, la mayoría de los gastos de la Organización se incurren o están relacionados con los precios en España, especialmente las escalas de sueldos del personal con cargo al presupuesto ordinario y los costos de funcionamiento fijos. En años anteriores, el indicador de ajuste de los precios pertinente para España ha sido el índice de precios al consumo (IPC) proporcionado por el Instituto Nacional de Estadística (INE²). En el año en curso y para los años venideros, el indicador de ajuste de los precios pertinente para España es el de la tasa de inflación al final del periodo de precios al consumidor (porcentaje de cambio anual), publicado por el Fondo Monetario Internacional (FMI³).

²Índice de precios al consumo. Base 2021/Tasa de variación del índice nacional/Índice general. Instituto Nacional de Estadística (www.ine.es), al 31 de diciembre de 2024, disponible el 15 de enero de 2025.

³Tasa de inflación, precios al consumidor al final del periodo (porcentaje de cambio anual) Fondo Monetario Internacional (www.imf.org) / DataMapper del FMI, octubre de 2024, disponible al 31 de diciembre de 2024.

26. Dado que el presupuesto ordinario para 2024-2025 de la Organización se calculó el 31 de marzo de 2023, la inflación para el presupuesto ordinario aprobado para los años 2024 y 2025 se estimó en el 2,8 % y el 2,2 % sobre la base de las previsiones de los indicadores de inflación publicadas por el FMI (febrero de 2023). Sin embargo, al 31 de diciembre de 2024, el IPC para España para 2024 publicado por el INE ascendió al 2,8 %, y las previsiones de inflación para España para 2025, publicadas por el FMI, ascienden al 1,8 %. Para los años 2026 y 2027, las previsiones de inflación para España, publicadas por el FMI al 31 de diciembre de 2024, ascienden al 2,0 % (para ambos años).
27. Como consecuencia, sobre la base de las previsiones del FMI, las expectativas de ajuste de los precios para los años 2025-2026-2027 en España han sido estimadas prudentemente por el Secretario General en torno al 1,8 % para 2025, al 2,0 % para 2026 y al 2,0 % para 2027. El Anexo I.5 sobre ajuste de precios y de costos obligatorios indica la evolución del ajuste de los precios para España en comparación con los presupuestos aprobados/propuestos.

4. Categorías de costos en función de cada hipótesis

28. Las principales categorías de costos son: i) costos de personal y ii) costos no relacionados con el personal. Los costos de personal dependen principalmente de: i) las actualizaciones de las escalas de sueldos determinadas por la Comisión de Administración Pública Internacional (CAPI) y aprobadas por la Asamblea General de las Naciones Unidas, y ii) el número de puestos presupuestados por categoría y sus costos promedio. La capacidad de la Organización para cumplir las actividades del programa de trabajo depende de los puestos de personal presupuestados, que difieren según el escenario. La hipótesis A es la única en la que la cantidad de puestos de personal presupuestados es más alta en 2026 (3 puestos más) que en 2025. En el bienio 2026-2027, entre el 67% y el 68% del presupuesto bienal total cubre los costos de personal. En el Anexo I.6 se refleja la evolución de los puestos de trabajo en 2026-2027 por categoría e hipótesis en comparación con el bienio anterior.
29. Las consignaciones para los costos no relacionados con el personal varían en las distintas hipótesis. En el bienio 2026-2027, entre el 32% y el 33% del presupuesto bienal total está asociado a costos no relacionados con el personal. Los costos no relacionados con el personal comprenden: i) los costos de personal (distinto del personal de plantilla) (15 %); ii) los costos generales de operación y otros gastos directos (entre el 8 y el 9 %) que incluyen las consignaciones destinadas a cubrir las prestaciones de los empleados después de la separación del servicio y ascienden aproximadamente a entre un 49 y un 51 % de dichos porcentajes; iii) los viajes (4 %); iv) los servicios por contrata (3 %) y v) otras categorías (suministros, productos básicos y material; equipo, vehículos y mobiliario); y transferencias y subvenciones, que son iguales o inferiores al 1 % cada una. En el Anexo 7.1 se muestran las principales categorías de costos en función de cada hipótesis.
30. Por lo tanto, el conjunto de los costos generales de personal, incluidos los costos de personal, los costos de personal distinto del personal de plantilla y las consignaciones destinadas a cubrir las prestaciones de los empleados después de la separación del servicio asciende a entre el 86 y el 87 % de los costos presupuestarios totales en todos los escenarios.
31. El análisis por categoría principal de costos e hipótesis para el bienio 2026-2027 sería el siguiente:
- 1) Hipótesis A (aumento de las contribuciones del 7,5 % en 2026 y en 2027): el número de puestos presupuestados asciende a 83 en 2026, lo que supone un aumento de 3 puestos presupuestados con respecto a 2025 (80 puestos), y a 88 en 2027. El número de puestos no presupuestados representa el 20% del total (104 puestos) en 2026 y del 15 % en 2027. Los costos de personal y no relacionados con el personal serán el 67 % y el 33 %, respectivamente (24.220.000 y 11.922.000, respectivamente).
 - 2) Hipótesis B (aumento de las contribuciones del 4 % en 2026 y en 2027): el número de puestos presupuestados asciende a 81 en 2026, lo que supone un aumento de 1 puesto presupuestado con respecto a 2025 (80 puestos), y a 80 en 2027. El número de puestos no presupuestados representa el 22% del total (104 puestos) en 2026 y del 23 % en 2027.

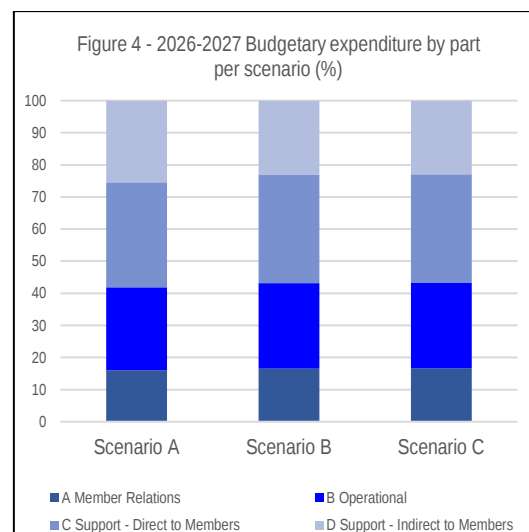
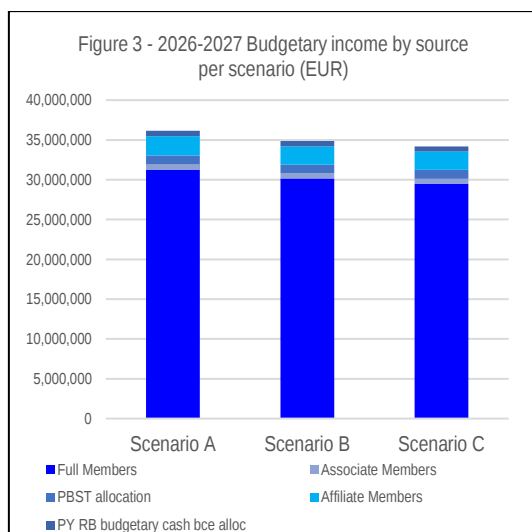
Los costos de personal y no relacionados con el personal serán el 67 % y el 33 %, respectivamente (23.197.000 y 11.666.000, respectivamente).

- 3) Hipótesis C (aumento de las contribuciones del 2 % en 2026 y en 2027): el número de puestos presupuestados asciende a 81 en 2026, lo que supone un aumento de 1 puesto presupuestado con respecto a 2025 (80 puestos), y a 80 en 2027. El número de puestos no presupuestados representa el 22% del total (104 puestos) en 2026 y del 23 % en 2027 y los costos de personal y no relacionados con el personal serán el 67 % y el 32 %, respectivamente (23.197.000 y 10.996.000, respectivamente). Los costos no relacionados con el personal, desglosados por año, ascienden a 5.529.000 euros en 2026 y a 5.467.000 euros en 2027, lo que supone un descenso con respecto a los gastos reales al 31 de diciembre de 2024 (5.663.477 euros) y se traduce en una reducción efectiva de los costos de funcionamiento con respecto a 2024.
32. En resumen, la hipótesis A mejoraría ligeramente la situación actual en materia de dotación de personal, cuyas deficiencias se describen en el párrafo 9, mientras que la hipótesis B estaría más próxima al *statu quo*, es decir, mantendría esas deficiencias insostenibles, y la hipótesis C supondría un empeoramiento.
33. En todos los escenarios, los puestos presupuestados solo podrán cubrirse si finalmente se reciben todas las contribuciones de los Miembros, o atrasos equivalentes, o si se reducen los costos no relacionados con el personal. En 2024, la tasa de recaudación de las cotizaciones de los Miembros del año en curso ascendió al 83 % (86 % en 2023).

5. Conclusión

34. A la luz de lo expuesto y con la intención de garantizar que la Organización disponga de la capacidad de recursos necesaria para completar el proyecto de programa de trabajo, el Secretario General propone un aumento de las contribuciones de los Miembros para 2026 de un 7,5 % con respecto al nivel de 2025 y, para 2027, de un 7,5 % con respecto al nivel de 2026, a fin de: i) compensar parcialmente el impacto negativo de la inflación desde 2009 (el índice de inflación acumulada asciende a 136 al 31 de diciembre de 2025, con 2009 como índice de base), ii) compensar el aumento de los costos de personal debido a las escalas de sueldo aprobadas por la Asamblea General de las Naciones Unidas, y iii) incrementar en 3 los puestos presupuestados en 2026 con respecto a 2025 y en 5 en 2027 con respecto a 2025. Estos incrementos propuestos de las contribuciones de los Miembros mitigarían parcialmente el incremento de la inflación en los últimos años para la Organización en el periodo 2009-2025 y no permitirían cubrir todos los puestos aprobados, lo que dejaría una tasa de vacantes no cubierta del 20 % en 2026. El presupuesto ordinario propuesto consiguiente para 2026 es, en términos reales, similar al presupuesto de 2021.
35. En el Anexo I.8, «Ingresos y gastos presupuestarios propuestos para 2026-2027 en comparación con el presupuesto para 2024-2025», se muestran los ingresos y gastos presupuestarios aprobados para el periodo 2024-2025 y los propuestos para el periodo 2026-2027. Tal y como exige la regla III.7 de la Reglamentación Financiera Detallada, en este cuadro el presupuesto se presenta por partes, ejercicio financiero y periodo financiero. El resto de los cuadros que figuran en el presente documento se proporcionan a título informativo, de conformidad con el Reglamento Financiero de ONU Turismo.

C. Presupuesto de ingresos para 2026-2027



36. Los ingresos presupuestarios del presupuesto ordinario de la Organización se han calculado a partir de las contribuciones fijadas (Miembros Efectivos, Asociados y Afiliados) y una asignación del superávit de tesorería acumulado de años pasados de las ventas de publicaciones. Para el bienio 2026-2027 se han presupuestado también otras asignaciones como ingresos presupuestarios.
37. Las contribuciones de los Miembros Efectivos y Asociados se determinan en virtud de la escala propuesta por cada hipótesis para 2026 y 2027, tal y como se muestra en el Anexo I.9: «Contribuciones de los Miembros Efectivos, Asociados y Afiliados». Se incluyen también en la escala las contribuciones de 2025 para facilitar la comparación. La escala de contribuciones propuesta se calcula en virtud del Anexo I del Reglamento Financiero de ONU Turismo, a partir de la fórmula de cálculo de las contribuciones de los Estados Miembros.
38. Las contribuciones de los Miembros Afiliados se determinan utilizando la cantidad media de miembros según la experiencia pasada. En 2014, el Consejo Ejecutivo aprobó una deducción en la cuota a determinados Miembros Afiliados (miembros Ted.Qual), tal y como se refleja en el documento CE/95/6(c) (CE/DEC/20(XCV)), por un periodo de cuatro años, hasta que se someta a consideración de los Miembros una evaluación del impacto de esta deducción de tasas en el presupuesto de la Organización y la conveniencia de mantenerla. El Secretario General propone suprimir esta deducción basándose en el análisis que figura en el Anexo I.13.A.
39. Otras asignaciones adicionales son las siguientes:
 - a) La asignación propuesta del superávit de tesorería acumulado de años previos correspondiente a la tienda de publicaciones asciende a un total de 1.100.000 euros, basándose en el saldo de tesorería disponible de este proyecto teniendo en cuenta las deducciones de reservas de años anteriores y la preocupación actual. Estas asignaciones se desglosan en 600.000 euros y 500.000 euros por los años del presupuesto ordinario de 2026 y 2027, respectivamente. Esto representa un incremento significativo respecto de bienios anteriores, a partir de la misma fuente de financiación.
 - b) Además, el Secretario General propone utilizar como recursos presupuestarios la asignación del saldo de tesorería del presupuesto ordinario de 2023 (670.660 euros) aprobado en virtud de la resolución 758(XXV) de la A/25/5 rev.2. Estas asignaciones de los saldos de tesorería del presupuesto ordinario del año anterior se desglosan en 350.000 euros y 320.660 euros por los años del presupuesto ordinario 2026 y 2027, respectivamente. Es una asignación inferior a la realizada en el bienio 2024-2025 por el mismo concepto (1.273.025 euros).

D. Presupuesto de gasto para 2026-2027

40. Como en bienios anteriores, los gastos se mantienen equilibrados con los ingresos presupuestados, evitando así que la Organización tenga que incurrir en un déficit o en recursos no utilizados. La estructura del presupuesto para 2026-2027 mantiene fundamentalmente la estructura del presupuesto para 2024-2025 revisada y propuesta al 31 de diciembre de 2024, según se ha explicado anteriormente.
41. En el Anexo I.11, «Consignaciones propuestas para 2026-2027 y consignaciones aprobadas para 2024-2025, revisadas, propuestas y adaptadas a las consignaciones de la estructura actual: análisis de los cambios por partidas y secciones, presupuesto ordinario», se recoge el presupuesto propuesto para 2026-2027 de acuerdo con las distintas hipótesis, comparado con el presupuesto aprobado para 2024-2025 adaptado a la estructura propuesta al 31 de diciembre de 2024 con fines de comparación.
42. Las provisiones para prestaciones de los empleados después de la separación del servicio (ASEB) se basan principalmente en los desembolsos anuales previstos (enfoque de régimen de pago con cargo a los ingresos corrientes, PAYG por su sigla en inglés) y en los costos de los servicios ligados a los gastos de las prestaciones de los empleados posteriores a la separación del servicio para el seguro médico después de la separación del servicio (ASHI), junto con otras prestaciones posteriores a la separación del servicio. La información detallada sobre el pasivo por prestaciones de los empleados después de la separación del servicio figura en el informe financiero y los estados financieros auditados de ONU Turismo para el año concluido el 31 de diciembre de 2024. El nivel de la consignación de ASEB para 2026 se incrementa en 100.000 euros con respecto a 2025 sobre la base de la valoración actuarial de los costos de los servicios para 2026. El nivel de la consignación de ASEB para 2027 se incrementa en 100.000 euros con respecto a 2026.
43. En el Anexo I.12, «Proyecto de presupuesto para 2026-2027: resumen de las propuestas, presupuesto ordinario», se muestra el presupuesto para cada año, 2026 y 2027, por partes, secciones e hipótesis.

Annex I: 2024-2025 Regular Budget as approved by the 25th General Assembly (A/RES/758(XXV))

2024-2025 Regular Budget as approved by the 25th General Assembly

at 31 March 2023

Euros

Parts / sections ²	Posts ¹		Appropriations								
			2024			2025			2024-2025		
	P	G	Staff	Non-staff	Total	Staff	Non-staff	Total	Staff	Non-staff	Total
Total	55	51	10,845,000	4,545,000	15,390,000	11,332,000	4,955,000	16,287,000	22,177,000	9,500,000	31,677,000
<i>A Member Relations</i>	<i>12</i>	<i>4</i>	<i>2,176,000</i>	<i>509,000</i>	<i>2,685,000</i>	<i>2,276,000</i>	<i>550,000</i>	<i>2,826,000</i>	<i>4,452,000</i>	<i>1,059,000</i>	<i>5,511,000</i>
A01 Regional Programme, Africa	4	0	616,000	134,000	750,000	644,000	145,000	789,000	1,260,000	279,000	1,539,000
A02 Regional Programme, Americas	2	2	472,000	87,000	559,000	494,000	94,000	588,000	966,000	181,000	1,147,000
A03 Regional Programme, Asia and the Pacific	4	0	616,000	87,000	703,000	644,000	94,000	738,000	1,260,000	181,000	1,441,000
A04 Regional Programme, Europe	1	1	236,000	134,000	370,000	247,000	145,000	392,000	483,000	279,000	762,000
A05 Regional Programme, Middle East	0	0	0	67,000	67,000	0	72,000	72,000	0	139,000	139,000
A06 Affiliate Members	1	1	236,000	0	236,000	247,000	0	247,000	483,000	0	483,000
<i>B Operational</i>	<i>16</i>	<i>10</i>	<i>3,284,000</i>	<i>780,000</i>	<i>4,064,000</i>	<i>3,436,000</i>	<i>842,000</i>	<i>4,278,000</i>	<i>6,720,000</i>	<i>1,622,000</i>	<i>8,342,000</i>
B01 Sustainable Development of Tourism	4	1	698,000	67,000	765,000	730,000	72,000	802,000	1,428,000	139,000	1,567,000
B02 Technical Cooperation and Silk Road	2	2	472,000	8,000	480,000	494,000	9,000	503,000	966,000	17,000	983,000
B03 Statistics	2	2	472,000	55,000	527,000	494,000	59,000	553,000	966,000	114,000	1,080,000
B04 Tourism Market Intelligence and Competitiveness	2	2	472,000	150,000	622,000	494,000	162,000	656,000	966,000	312,000	1,278,000
B05 Ethics, Culture and Social Responsibility	1	2	318,000	51,000	369,000	333,000	55,000	388,000	651,000	106,000	757,000
B06 Innovation, Education and Investments	3	0	462,000	398,000	860,000	483,000	430,000	913,000	945,000	828,000	1,773,000
B07 Institutional Relations and Partnerships	2	1	390,000	51,000	441,000	408,000	55,000	463,000	798,000	106,000	904,000
<i>C Support - Direct to Members</i>	<i>14</i>	<i>9</i>	<i>3,343,000</i>	<i>1,215,000</i>	<i>4,558,000</i>	<i>3,483,000</i>	<i>1,311,000</i>	<i>4,794,000</i>	<i>6,826,000</i>	<i>2,526,000</i>	<i>9,352,000</i>
C01 Conferences Services	3	1	544,000	134,000	678,000	569,000	145,000	714,000	1,113,000	279,000	1,392,000
C02 Management	10	6	2,481,000	852,000	3,333,000	2,581,000	919,000	3,500,000	5,062,000	1,771,000	6,833,000
C03 Communications	1	2	318,000	229,000	547,000	333,000	247,000	580,000	651,000	476,000	1,127,000
<i>D Support - Indirect to Members</i>	<i>13</i>	<i>28</i>	<i>2,042,000</i>	<i>2,041,000</i>	<i>4,083,000</i>	<i>2,137,000</i>	<i>2,252,000</i>	<i>4,389,000</i>	<i>4,179,000</i>	<i>4,293,000</i>	<i>8,472,000</i>
D01 Budget and Finance	3	1	544,000	340,000	884,000	569,000	365,000	934,000	1,113,000	705,000	1,818,000
D02 Human Resources	1	1	236,000	304,000	540,000	247,000	328,000	575,000	483,000	632,000	1,115,000
D03 Information and Communication Technology	1	2	318,000	454,000	772,000	333,000	489,000	822,000	651,000	943,000	1,594,000
D04 General Services	0	4	328,000	343,000	671,000	344,000	370,000	714,000	672,000	713,000	1,385,000
D05 Staff vacancies & ASEB Provisions	8	20	616,000	600,000	1,216,000	644,000	700,000	1,344,000	1,260,000	1,300,000	2,560,000

Remarks:

¹ P posts include from P and above posts

² As per 2024-2025 draft regular budget structure names proposal.

Annex I.2: 2024-2025 Regular Budget as approved, revised, proposed and adapted to current structure

2024-2025 Regular budget appropriations as approved, proposed and adapted to current structure

at 31 December 2024

Euros

Parts / sections	Posts ¹		2024			2025			Appropriations ²		
			2024			2025			2024-2025		
	P	G	Staff	Non-staff	Total	Staff	Non-staff	Total	Staff	Non-staff	Total
Total	104										
Total	55	49	10,845,000	4,545,000	15,390,000	11,332,000	4,955,000	16,287,000	22,177,000	9,500,000	31,677,000
<i>A Member Relations</i>	<i>12</i>	<i>3</i>	<i>2,094,000</i>	<i>509,000</i>	<i>2,603,000</i>	<i>2,190,000</i>	<i>550,000</i>	<i>2,740,000</i>	<i>4,284,000</i>	<i>1,059,000</i>	<i>5,343,000</i>
A01 Regional Department, Africa	4	0	616,000	134,000	750,000	644,000	145,000	789,000	1,260,000	279,000	1,539,000
A02 Regional Department, Americas	1	2	318,000	87,000	405,000	333,000	94,000	427,000	651,000	181,000	832,000
A03 Regional Department, Asia and the Pacific	4	0	616,000	87,000	703,000	644,000	94,000	738,000	1,260,000	181,000	1,441,000
A04 Regional Department, Europe	2	0	308,000	134,000	442,000	322,000	145,000	467,000	630,000	279,000	909,000
A05 Regional Department, Middle East	0	0	0	67,000	67,000	0	72,000	72,000	0	139,000	139,000
A06 Affiliate Members and Public-Private Collaboration	1	1	236,000	0	236,000	247,000	0	247,000	483,000	0	483,000
<i>B Operational</i>	<i>15</i>	<i>8</i>	<i>2,966,000</i>	<i>780,000</i>	<i>3,746,000</i>	<i>3,103,000</i>	<i>842,000</i>	<i>3,945,000</i>	<i>6,069,000</i>	<i>1,622,000</i>	<i>7,691,000</i>
B01 Sustainable Tourism and Resilience	4	1	698,000	67,000	765,000	730,000	72,000	802,000	1,428,000	139,000	1,567,000
B02 International Development and Cooperation	2	2	472,000	8,000	480,000	494,000	9,000	503,000	966,000	17,000	983,000
B03 Statistics, Standards and Data	2	1	390,000	55,000	445,000	408,000	59,000	467,000	798,000	114,000	912,000
B04 Market Intelligence, Policies and Competitiveness	2	2	472,000	150,000	622,000	494,000	162,000	656,000	966,000	312,000	1,278,000
B05 Ethics, Culture and Social Responsibility	0	2	164,000	51,000	215,000	172,000	55,000	227,000	336,000	106,000	442,000
B06 Innovation, Education and Investments	2	0	308,000	398,000	706,000	322,000	430,000	752,000	630,000	828,000	1,458,000
B07 Institutional Relations, Partnerships and Advocacy	3	0	462,000	51,000	513,000	483,000	55,000	538,000	945,000	106,000	1,051,000
<i>C Support - Direct to Members</i>	<i>17</i>	<i>8</i>	<i>3,887,000</i>	<i>1,215,000</i>	<i>5,102,000</i>	<i>4,052,000</i>	<i>1,311,000</i>	<i>5,363,000</i>	<i>7,939,000</i>	<i>2,526,000</i>	<i>10,465,000</i>
C01 Conferences Services	4	0	616,000	134,000	750,000	644,000	145,000	789,000	1,260,000	279,000	1,539,000
C02 Management ³	12	6	2,953,000	852,000	3,805,000	3,075,000	919,000	3,994,000	6,028,000	1,771,000	7,799,000
C03 Communications	1	2	318,000	229,000	547,000	333,000	247,000	580,000	651,000	476,000	1,127,000
<i>D Support - Indirect to Members</i>	<i>11</i>	<i>30</i>	<i>1,898,000</i>	<i>2,041,000</i>	<i>3,939,000</i>	<i>1,987,000</i>	<i>2,252,000</i>	<i>4,239,000</i>	<i>3,885,000</i>	<i>4,293,000</i>	<i>8,178,000</i>
D01 Budget and Finance	3	1	544,000	340,000	884,000	569,000	365,000	934,000	1,113,000	705,000	1,818,000
D02 Human Resources	1	1	236,000	304,000	540,000	247,000	328,000	575,000	483,000	632,000	1,115,000
D03 Information and Communication Technology	1	2	318,000	454,000	772,000	333,000	489,000	822,000	651,000	943,000	1,594,000
D04 General Services	0	3	246,000	343,000	589,000	258,000	370,000	628,000	504,000	713,000	1,217,000
D05 Staff vacancies & ASEB Provisions	6	23	554,000	600,000	1,154,000	580,000	700,000	1,280,000	1,134,000	1,300,000	2,434,000

Remarks:

¹ P posts include from P and above posts.

² Before transfers. In accordance to parts/sections structure and appropriations approved originally by A/RES/758(XXV) of A/25/5.rev.2 and CE/DEC/4(CXXI) of CE/121/3(c), CE/DEC/4(CXXI) of CE/121/3(c) and CE/DEC/4(CXXII) of CE/122/3(c) and the Secretary-General proposal of structure modification at 31 December 2024. Staff costs appropriations transfers are based on annual average staff costs by category.

The 2024-2025 approved Regular Budget (A/25/5.rev.2 approved by A/RES/758(XXV)) included 106 posts, 24 unbudgeted staff posts and 82 budgeted staff costs. The Secretary-General proposal of structure modification at 31 March 2024 (CE/121/3(c) approved by CE/DEC/4(CXXI)) and at 31 December 2024 includes two additional D posts which were not part of the budgeted posts of the approved 2024-2025 Regular Budget. Therefore, in order to maintain a balanced budget, two P and two G posts costs, including an adjustment difference, have been used to compensate the unbudgeted additional two D posts cost. In consequence, the number of posts has decreased from 106 to 104, i.e. 24 unbudgeted staff posts and 80 budgeted staff costs.

³ C02 Management includes Office of the Secretary-General, Security, Legal Counsel, Executive Directors and Administration & Finance Director.

Annex I.3: Total Full and Associate Members assessed contributions

Total Full and Associate Members assessed contributions

at 31 December 2024

Euros

Year	Scale*	Scenario A		Scenario B			Scenario C			Differences between scenarios		
		% CY/IPY		% CY/IPY			% CY/IPY					
		Actual	Appr/draft	Scale*	Actual	Appr/draft	Scale*	Actual	Appr/draft	A-C	B-C	A-B
2027	16,503,255	6.33	7.50	15,691,324	3.73	4.00	15,225,690	2.12	2.00	1,277,565	465,634	811,931
2026	15,458,246	5.46	7.50	15,105,286	3.25	4.00	14,902,848	1.94	2.00	555,398	202,438	352,960
2025	14,614,441	6.07	7.50	14,614,441	6.07	7.50	14,614,441	6.07	7.50			
2024	13,726,751	4.56	7.50	13,726,751	4.56	7.50	13,726,751	4.56	7.50			
2023	13,100,338	-1.65	0.00	13,100,338	-1.65	0.00	13,100,338	-1.65	0.00			
2022	13,316,651	-0.01	0.00	13,316,651	-0.01	0.00	13,316,651	-0.01	0.00			
2021	13,318,093	0.36	0.00	13,318,093	0.36	0.00	13,318,093	0.36	0.00			
2020	13,269,841	0.79	0.00	13,269,841	0.79	0.00	13,269,841	0.79	0.00			

Remarks:

2023 includes adjustment of Russian Federation due to its withdrawal on 26 April 2022 (EUR -222,798).

2024-2025 includes typing correction of Antigua and Barbuda (EUR -12,874 in 2025; EUR -11,976 in 2024).

2020-2021 includes typing correction related to Comoros (EUR -2,785 in 2020 and 2021).

Annex I.4: Regular Budget envelope evolution: Nominal vs Real

Budget envelope evolution: Nominal vs Real at 31 December 2024

Euro

Biennia	Scenario A		Scenario B		Scenario C	
	Nominal budget	Real budget	Nominal budget	Real budget	Nominal budget	Real budget
2026-2027	36,142,000	25,703,000	34,863,000	24,797,000	34,193,000	24,322,000
2024-2025	31,677,000	23,416,000	31,677,000	23,416,000	31,677,000	23,416,000
2022-2023	30,438,000	23,700,000	30,438,000	23,700,000	30,438,000	23,700,000
2020-2021	30,096,000	25,960,000	30,096,000	25,960,000	30,096,000	25,960,000
2018-2019	27,603,000	24,541,000	27,603,000	24,541,000	27,603,000	24,541,000
2016-2017	26,984,000	24,510,000	26,984,000	24,510,000	26,984,000	24,510,000
2014-2015	26,616,000	24,698,000	26,616,000	24,698,000	26,616,000	24,698,000
2012-2013	25,200,000	23,184,000	25,200,000	23,184,000	25,200,000	23,184,000
2010-2011	25,200,000	24,176,000	25,200,000	24,176,000	25,200,000	24,176,000
2008-2009	25,110,000	25,110,000	25,110,000	25,110,000	25,110,000	25,110,000

Remarks:

Nominal budget: approved/proposed budget.

Real budget: Base 2008-2009 budget updated by price adjustment index: a) 2008-2024 CPI for Spain (source INE) and, b) 2025-2027 UN Tourism estimate of inflation for Spain (source IMF).

Annex I.5: Price and statutory cost adjustments

1. The purpose of this Annex is to provide information on price adjustments and statutory cost adjustments. Due to the nature of these adjustments, prices and statutory cost adjustments have an impact on the expenses incurred by the Secretariat, irrespective of whether an additional budget provision is made for them or not.

Price adjustment indicators

2. As UN Tourism Headquarters is in Madrid, most of UN Tourism expenses of the Regular Budget are incurred or are related to prices in Spain. The relevant price adjustment indicator for Spain is the Consumer Price Index (CPI) as provided by the Spanish National Statistics Institute ("Instituto Nacional de Estadística" (INE)). CPI for Spain for the years 2008 to 2024 as published by INE is shown below. Nevertheless, INE does not provide CPI forecasts for the years 2025 and beyond. By contrast, price adjustment indicators forecast for Spain (CPI, inflation, Gross domestic product (GDP) deflator, Harmonized index of consumer prices (HICP)) are published by other sources such as International Monetary Fund (IMF), Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD), or Bank of Spain ("Banco de España" (BDE)). After analysing them, the Secretary-General has considered reasonable to choose 1.8% as the price adjustment for Spain for 2025, 2.0% for 2026 and 2.0% for 2027 based on the inflation indicator published by the IMF⁴ (Inflation rate, end of period consumer prices (Annual percent change)).
3. For the purpose of assessing the evolution of prices in Spain and the cumulative inflation since 2009, the annual CPI for Spain as provided by INE for the years 2009-2024 as well as UN Tourism price adjustment estimates for the years 2025-2026-2027 have been analysed. The table below, "Evolution of price adjustment for Spain vs. approved/proposed budgets", shows the evolution of the price adjustment for Spain, the price adjustment base index (base 100 for 2009), the approved and proposed nominal budget, the real budget (based 2009) and the real budget variation with respect to 2009 nominal budget per each of the scenario. Using as base index 2009, the purchasing-power loss at 2025 due to inflation amounts to 8%.
4. The analysis per main cost category and scenario in the biennium 2026-2027 would be as follows:
 - (a) Scenario A (7.5% contributions increase in 2026 and in 2027): Using as base index 2009, the purchasing-power due to inflation will amount to -3% at 2026 and to 1% in 2027. The 2027 RB at 2027 will be similar to the one of 2020 in real terms;
 - (b) Scenario B (4% contributions increase in 2026 and 2027): Using as base index 2009, the purchasing-power due to inflation will amount to -5% at 2026 and to -4% in 2027. The 2027 RB at 2027 will be similar to the one of 2019 in real terms; and
 - (c) Scenario C (2% contributions increase in 2026 and 2027): Using as base index 2009, the purchasing-power due to inflation will amount to -6% at 2026 and to -6% in 2027. The 2027 RB at 2027 will be similar to the one of 2018 in real terms.

⁴ Inflation rate, end of period consumer prices (Annual percent change). International Monetary Fund (www.imf.org) /IMF DataMapper, at October 2024 available at 31 December 2024.

Evolution of price adjustment for Spain vs. approved/proposed Members contribution variation
at 31 December 2024

Euro

Price adjustment ¹			Scenario A								Scenario B								Scenario C							
			Nominal budget				Real budget				Nominal budget				Real budget				Nominal budget				Real budget			
% Members contrib		% CY/PY	Base index 2009	Annual	Biennia	% CY/PY	Annual- base 2009 rounded	Biennia	% CY/PY	%CY/ base 2009	Annual	Biennia	% CY/PY	Annual- base 2009 rounded	Biennia	% CY/PY	%CY/ base 2009	Annual	Biennia	% CY/PY	Annual- base 2009 rounded	Biennia	% CY/PY	%CY/ base 2009		
2027		2.00	141.98	18,627,000	36,142,000	6.4	13,120,000	25,703,000	4.26	1.22	17,737,000	34,863,000	3.57	12,493,000	24,797,000	1.5	-3.62	17,270,000	34,193,000	2.05	12,164,000	24,322,000	0.1	-6.16		
2026		2.00	139.19	17,515,000		7.5	12,583,000		5.43	-2.92	17,126,000		5.15	12,304,000		3.1	-5.08	16,923,000		3.90	12,158,000		1.9	-6.20		
2025	7.50	1.80	136.47	16,287,000	31,677,000	5.8	11,935,000	23,416,000	3.96	-7.92	16,287,000	31,677,000	5.83	11,935,000	23,416,000	4.0	-7.92	16,287,000	31,677,000	5.83	11,935,000	23,416,000	4.0	-7.92		
2024	7.50	2.80	134.05	15,390,000		0.0	11,481,000		-2.72	-11.43	15,390,000		0.00	11,481,000		-2.7	-11.43	15,390,000		0.00	11,481,000		-2.7	-11.43		
2023	0.00	3.10	130.40	15,390,000	30,438,000	2.3	11,802,000	23,700,000	-0.80	-8.95	15,390,000	30,438,000	2.27	11,802,000	23,700,000	-0.8	-8.95	15,390,000	30,438,000	2.27	11,802,000	23,700,000	-0.8	-8.95		
2022	0.00	5.70	126.48	15,048,000		-1.0	11,898,000		-6.32	-8.21	15,048,000		-0.98	11,898,000		-6.3	-8.21	15,048,000		-0.98	11,898,000		-6.3	-8.21		
2021	0.00	6.50	119.66	15,197,000	30,096,000	2.0	12,700,000	25,960,000	-4.23	-2.02	15,197,000	30,096,000	2.00	12,700,000	25,960,000	-4.2	-2.02	15,197,000	30,096,000	2.00	12,700,000	25,960,000	-4.2	-2.02		
2020	0.00	-0.50	112.36	14,899,000		6.5	13,260,000		7.00	2.30	14,899,000		6.47	13,260,000		7.0	2.30	14,899,000		6.47	13,260,000		7.0	2.30		
2019	4.00	0.80	112.92	13,994,000	27,603,000	2.8	12,393,000	24,541,000	2.01	-4.39	13,994,000	27,603,000	2.83	12,393,000	24,541,000	2.0	-4.39	13,994,000	27,603,000	2.83	12,393,000	24,541,000	2.0	-4.39		
2018	0.00	1.20	112.02	13,609,000		0.9	12,148,000		-0.33	-6.28	13,609,000		0.87	12,148,000		-0.3	-6.28	13,609,000		0.87	12,148,000		-0.3	-6.28		
2017	0.00	1.10	110.70	13,492,000	26,984,000	0.0	12,188,000	24,510,000	-1.09	-5.97	13,492,000	26,984,000	0.00	12,188,000	24,510,000	-1.1	-5.97	13,492,000	26,984,000	0.00	12,188,000	24,510,000	-1.1	-5.97		
2016	0.00	1.60	109.49	13,492,000		0.0	12,322,000		-1.57	-4.93	13,492,000		0.00	12,322,000		-1.6	-4.94	13,492,000		0.00	12,322,000		-1.6	-4.94		
2015	2.80	0.00	107.77	13,492,000	26,616,000	2.8	12,520,000	24,698,000	2.80	-3.41	13,492,000	26,616,000	2.80	12,520,000	24,698,000	2.8	-3.41	13,492,000	26,616,000	2.80	12,520,000	24,698,000	2.8	-3.41		
2014	2.80	-1.00	107.77	13,124,000		2.8	12,178,000		3.83	-6.05	13,124,000		2.80	12,178,000		3.8	-6.05	13,124,000		2.80	12,178,000		3.8	-6.05		
2013	0.00	0.30	108.86	12,767,000	25,200,000	2.7	11,728,000	23,184,000	2.38	-9.52	12,767,000	25,200,000	2.69	11,728,000	23,184,000	2.4	-9.52	12,767,000	25,200,000	2.69	11,728,000	23,184,000	2.4	-9.52		
2012	0.00	2.90	108.53	12,433,000		-2.6	11,456,000		-5.36	-11.62	12,433,000		-2.62	11,456,000		-5.4	-11.62	12,433,000		-2.62	11,456,000		-5.4	-11.62		
2011	0.00	2.40	105.47	12,767,000	25,200,000	2.7	12,105,000	24,176,000	0.28	-6.61	12,767,000	25,200,000	2.69	12,105,000	24,176,000	0.3	-6.61	12,767,000	25,200,000	2.69	12,105,000	24,176,000	0.3	-6.61		
2010	0.00	3.00	103.00	12,433,000		-4.1	12,071,000		-6.87	-6.87	12,433,000		-4.08	12,071,000		-6.9	-6.87	12,433,000		-4.08	12,071,000		-6.9	-6.87		
2009	0.00	0.80	100.00	12,962,000	25,110,000	6.7	12,962,000	25,110,000	6.70	0.0	12,962,000	25,110,000	6.70	12,962,000	25,110,000	6.7	0.0	12,962,000	25,110,000	6.70	12,962,000	25,110,000	6.7	0.0		

Remarks:

¹ % CY/PY: a) 2029-2024: Consumer Price Index for Spain. 2021 Base/National Index Variation Rate/General Index. National Statistics Institute of Spain (www.ine.es) at 31 December 2024 available at 15 January 2025 and, b) 2025-2027: Inflation rate, end of period consumer prices (Annual percent change). International Monetary Fund (www.imf.org) /IMF DataMapper, at October 2024 available at 31 December 2024.

Statutory costs adjustments

5. The remuneration of staff in the Professional and higher categories consists of a base salary and a post adjustment. The base salary scale is published, and periodically updated, by the International Civil Service Commission (ICSC) in New York. The ICSC also publishes a monthly post adjustment index, reflecting the evolution of the cost of living at UN Tourism's Headquarters and other duty stations around the world. Since UN Tourism is a specialized agency of the United Nations and the leading United Nations agency in Spain, it cooperates with ICSC periodically in conducting "place-to-place surveys" to determine the level of the cost of living at Madrid for United Nations system officials. Surveys are normally conducted every five years. The last place-to-place survey for Madrid took place in late 2021 and the result was a positive change in net remuneration and net take-home pay of 4.8% and 5.6% respectively, for staff members in the Professional and higher categories, applicable since 1 August 2022. The cost estimates for this staff category in 2026-2027 have been based on the planned staffing level for the biennium, taking as reference the base and pensionable salary scales in force on September 2024, statutory increments due, plus an adjusted provision for salary growth (price adjustment plus productivity growth⁵) for the possible annual increase in the cost of living and due to personnel seniority.
6. The estimated costs for General Service staff for 2026-2027 are based on the budgeted staffing level in this category. The salary scale for General Service officials is published by the ICSC and is expressed in euros. The ICSC has determined the annual increases by reference to the Madrid cost of living index. The salary scale effective October 2023 has been used to determine staff costs in this category, after making allowance for statutory increments and annual provision for salary growth (price adjustment plus productivity growth) in the cost of living for Spain. This scale has been established by the United Nations on the basis of the results of the comprehensive survey carried out in Madrid in October 2016. Surveys are normally conducted every eight to ten years.
7. The analysis per scenario would be as follows:
 - (a) Scenario A (7.5% contributions increase in 2026 and in 2027): The combined effect of these costs budgetary adjustments in both main categories amounts to EUR 4,465,000 for the period 2026-2027. Therefore, in order to remain within the proposed budgeted staff cost of EUR 24,220,000 for the period 2026-2027, EUR 11,633,000 in 2026 and EUR 12,587,000 in 2027, the shortfall has to be compensated through the non-filling of vacant positions by 21 vacancies unbudgeted (21 G) in 2026 and 16 ones (16 G) in 2027 resulting in an effective decline in the staff strength on positions effectively filled;
 - (b) Scenario B (4% contributions increase in 2026 and 2027): The combined effect of these costs budgetary adjustments in both main categories amounts to EUR 3,186,000 for the period 2026-2027. Therefore, in order to remain within the proposed budgeted staff cost of EUR 23,197,000 for the period 2026-2027, EUR 11,394,000 in 2026 and EUR 11,803,000 in 2027, the shortfall has to be compensated through the non-filling of vacant positions by 24 vacancies unbudgeted (1P and 22 G) in 2026 and (1P and 23 G) in 2027 resulting in an effective decline in the staff strength on positions effectively filled; and
 - (c) Scenario C (2% contributions increase in 2026 and 2027): The combined effect of these costs budgetary adjustments in both main categories amounts to EUR 2,516,000 for the period 2026-2027. Therefore, in order to remain within the proposed budgeted staff cost of EUR 23,197,000 for the period 2026-2027, EUR 11,394,000 in 2026 and EUR 11,803,000 in 2027, the shortfall has to be compensated through the non-filling of vacant positions by 26 vacancies unbudgeted (1P and 22 G) in 2026 and (1P and 23 G) in 2027 resulting in an effective decline in the staff strength on positions effectively filled.
8. This non-filing of all vacant positions in all scenarios leads to increased demands on the existing staff to cover the shortfalls and is not sustainable without damaging the operational viability of the Organization. (Annex I.6 shows staff posts evolution by category).
9. The basis for calculating contributions to the United Nations Joint Staff Pension Fund (UNJSPF) is unchanged with respect to the period 2020-2021. In effect, of the total contribution rate of 23.7 per cent

⁵ Productivity growth indicator is based on salary scales grades/steps increases per staff category at September 2024. 1.58% (average for all staff categories) has been considered the adjusted productivity growth indicator in 2026 and 2027.

(the rate currently applicable in the UNJSPF), the two-thirds financed by the Organization will amount in this case to 15.8 per cent of pensionable remuneration for the financial years 2026 and 2027. It should be mentioned that the contribution to the fund must be in USD. If the USD strengthens against the EUR, UN Tourism's contribution to the Fund may result in significant additional costs.

10. For the purpose of the 2026-2027 budget, the staff health and accident insurance premium rates are estimated to increase by 2.75% with respect to those applied in September 2024. Therefore, the rate foreseen to be contributed by the Organization would be 10.72% in 2026 and 2027 (7.97% at September 2024) of gross staff remuneration.
11. For other staff benefits, previous years' experience and the estimated increase of inflation have been taken into account.

Annex I.6: Staff posts evolution by category

Staff posts evolution by category at 31 August 2025									
	2024-2025 ²			2026			2026-2027		
	Unbudgeted	Budgeted	Total	Unbudgeted	Budgeted	Total	Unbudgeted	Budgeted	Total
Scenario A	24	80	104	21	83	104	16	88	104
Higher categories ¹	2	5	7	0	6	6	0	6	6
Secretary-General (SG)		1	1	0	1	1	0	1	1
Deputy/Assistant SG	1		1	0	0	0	0	0	0
Executive Directors, Directors (D2,D1)	1	4	5	0	5	5	0	5	5
Professional category	2	46	48	0	49	49	0	49	49
General services category	20	29	49	21	28	49	16	33	49
Scenario B	24	80	104	23	81	104	24	80	104
Higher categories ¹	2	5	7	0	6	6	0	6	6
Secretary-General (SG)	0	1	1	0	1	1	0	1	1
Deputy/Assistant SG	1	0	1	0	0	0	0	0	0
Executive Directors, Directors (D2,D1)	1	4	5	0	5	5	0	5	5
Professional category	2	46	48	1	48	49	1	48	49
General services category	20	29	49	22	27	49	23	26	49
Scenario C	24	80	104	23	81	104	24	80	104
Higher categories ¹	2	5	7	0	6	6	0	6	6
Secretary-General (SG)	0	1	1	0	1	1	0	1	1
Deputy/Assistant SG	1	0	1	0	0	0	0	0	0
Executive Directors, Directors (D2,D1)	1	4	5	0	5	5	0	5	5
Professional category	2	46	48	1	48	49	1	48	49
General services category	20	29	49	22	27	49	23	26	49

Remarks:

¹ Higher categories include: Secretary-General (SG), Deputy Secretary-General (DSG), Assistant Secretary-General (ASG), Executive Directors (ED) and D category.² In accordance to parts/sections structure and appropriations approved originally by A/RES/758(XXV) of A/25/5.rev.2, CE/DEC/4(CXXI) of CE/121/3(c), CE/DEC/4(CXXII) of CE/122/3(c) rev.1 and the Secretary-General proposal of structure modification at 31 December 2024. Staff costs appropriations transfers are based on annual average staff costs by category.

No budgeted vacancies for two additional Ds, therefore 2 Ps and 2 Gs have been used to compensate the additional two Ds with corresponding difference adjustment, so the number of posts has decreased from 106 to 104.

Annex I.7: 2026-2027 Proposed budgetary expenditure by main cost category - Regular Budget

2026-2027 Proposed budgetary expenditure by main cost category - Regular Budget

at 31 December 2024

Euros/% over total

	Scenario A			Scenario B			Scenario C		
	2026-2027 Draft budget			2026-2027 Draft budget			2026-2027 Draft budget		
	2026	2027	2026-2027	2026	2027	2026-2027	2026	2027	2026-2027
<i>Budgetary expenditure</i>	17,515,000	18,627,000	36,142,000	17,126,000	17,737,000	34,863,000	16,923,000	17,270,000	34,193,000
Staff	11,633,000	12,587,000	24,220,000	11,394,000	11,803,000	23,197,000	11,394,000	11,803,000	23,197,000
Non-staff	5,882,000	6,040,000	11,922,000	5,732,000	5,934,000	11,666,000	5,529,000	5,467,000	10,996,000
<i>Budgetary expenditure</i>	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Staff	66	68	67	67	67	67	67	68	68
Non-staff	34	32	33	33	33	33	33	32	32

Annex I.8: 2026-2027 Proposed budgetary income and expenditure compared with 2024-2025 - Regular Budget

2026-2027 Proposed budgetary income and expenditure compared with 2024-2025 - Regular Budget

at 31 August 2025

Euros

	Scenario A			Scenario B			Scenario C		
	2026-2027 Draft budget			2026-2027 Draft budget			2026-2027 Draft budget		
	2026	2027	2026-2027	2026	2027	2026-2027	2026	2027	2026-2027
Budgetary difference	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>Budgetary income</i>	<i>17,515,000</i>	<i>18,627,000</i>	<i>36,142,000</i>	<i>17,126,000</i>	<i>17,737,000</i>	<i>34,863,000</i>	<i>16,923,000</i>	<i>17,270,000</i>	<i>34,193,000</i>
Contributions from Full and Associate Members	15,459,000	16,503,000	31,962,000	15,105,000	15,692,000	30,797,000	14,902,000	15,225,000	30,127,000
Full Members	15,141,000	16,162,000	31,303,000	14,798,000	15,372,000	30,170,000	14,601,000	14,918,000	29,519,000
Associate Members	318,000	341,000	659,000	307,000	320,000	627,000	301,000	307,000	608,000
Other income sources	2,056,000	2,124,000	4,180,000	2,021,000	2,045,000	4,066,000	2,021,000	2,045,000	4,066,000
Allocation from PY RB Budgetary cash balance	350,000	321,000	671,000	350,000	321,000	671,000	350,000	321,000	671,000
Allocation from Publication store Accumulated Surplus	600,000	500,000	1,100,000	600,000	500,000	1,100,000	600,000	500,000	1,100,000
Affiliate Members contributions	1,106,000	1,303,000	2,409,000	1,071,000	1,224,000	2,295,000	1,071,000	1,224,000	2,295,000
<i>Budgetary expenditure</i>	<i>17,515,000</i>	<i>18,627,000</i>	<i>36,142,000</i>	<i>17,126,000</i>	<i>17,737,000</i>	<i>34,863,000</i>	<i>16,923,000</i>	<i>17,270,000</i>	<i>34,193,000</i>
A Member Relations	2,848,000	2,957,000	5,805,000	2,831,000	2,946,000	5,777,000	2,809,000	2,891,000	5,700,000
B Operational	4,583,000	4,751,000	9,334,000	4,551,000	4,727,000	9,278,000	4,505,000	4,619,000	9,124,000
C Support - Direct to Members	5,812,000	6,000,000	11,812,000	5,763,000	5,965,000	11,728,000	5,698,000	5,824,000	11,522,000
D Support - Indirect to Members	4,272,000	4,919,000	9,191,000	3,981,000	4,099,000	8,080,000	3,911,000	3,936,000	7,847,000

Annex I.9: Contributions of the Full, Associate and Affiliate Members

1. With regard to the financing of the Organization's budget, Article 25(1) of the Statutes stipulates that:

"1. The budget of the Organization, covering its administrative functions and the general programme of work, shall be financed by contributions of the Full, Associate and Affiliate Members, according to a scale of assessment accepted by the Assembly and from other possible sources of receipts for the Organization in accordance with the Financing Rules which are attached to these Statutes and form an integral part thereof."
2. Annex I.8 of this document, "2026-2027 Proposed budgetary income and expenditure compared with 2024-2025 - Regular Budget", shows that the part of the budget to be financed with the contributions of the Full Members by scenario are:
 - (a) Scenario A (7.5% contributions increase in 2026 and in 2027): EUR 15,140,636 for 2026 and EUR 16,161,825 for 2027;
 - (b) Scenario B (4% contributions increase in 2026 and 2027): EUR 14,798,014 for 2026 and EUR 15,371,761 for 2027;
 - (c) Scenario C (2% contributions increase in 2026 and 2027): EUR 14,601,489 for 2026 and EUR 14,918,304 for 2027.
 - (d) The rounded above-mentioned amounts have been apportioned among 159 Full Members by applying the formula for calculating the contributions of the Member States (Annex I of the UN Tourism Financial Regulations (FR) on the Formula for fixing the contributions of Member States).
3. The estimates of contributions have been made in accordance with the statistical data provided by the United Nations concerning Gross National Income (GNI), Gross National Income per capita (GNI PC) and population, available to the UN Tourism as of September 2023, and which were used by the UN to calculate the contributions of its Members. The reference period for these statistical data is 2017-2012⁶. The estimates of contributions have also taken into account the statistical data in regard to UN Tourism International Tourism Receipts (ITR) for the same reference period. This set of statistical data result in Members changing contributions group.
4. The total number of Full Members included in the scale of contributions for the period 2026-2027 (160 Full Members) has increased with respect to the period 2024-2025 (159 Full Members) taking into account Belize⁷ as new Member. As a result of this modification in the composition of the Full Members, steps have been taken to adjust the scale of contributions in accordance with Annex I of UN Tourism Financial Rules. The number of groups remains at thirteen.
5. It should also be noted that following Annex I of the UN Tourism Financial Rules, a limit of 7.5 per cent for 2026 and 2027 has been applied to increases in contributions in the case of those Members whose contributions would rise beyond this percentage as a result of moving to a higher group in the scale of contributions. Likewise, similar operations have also been made to limit the reduction in contributions as a result of Members moving to a lower group, in order to balance the income from contributions.
6. After the application of the above-mentioned limits, the Secretary-General proposes that contributions for 2026 and 2027 increase by 7.5% and 7.5% respectively (Scenario A) in relation to the contributions approved for 2025 and proposed for 2026 for those Members that do not change group and are not subject to adjustment of their contribution because of an earlier change in group. Scenario B and C as described above are also presented for the Members' consideration.
7. According to the measures established at the seventeenth General Assembly in resolution A/RES/526(XVII), the Associate Members Flanders, Hong Kong (China) and Macao (China), were included in a separate category from other Associate Members based on 90% of the contribution due for Full Members in group nine. The contribution of the rest of the Associate Members is maintained at

⁶ UN Report of the Committee on Contributions A/79/11.

⁷ A/RES/760(XXV).

90% of the minimum contribution of the Full Members. The total rounded amount to be financed by the Associate Members is per scenario:

- (a) Scenario A (7.5% contributions increase in 2026 and in 2027): EUR 317,610 for 2026 and EUR 341,430 for 2027;
 - (b) Scenario B (4% contributions increase in 2026 and 2027): EUR 307,272 for 2026 and EUR 319,563 for 2027;
 - (c) Scenario C (2% contributions increase in 2026 and 2027): EUR 301,359 for 2026 and EUR 307,386 for 2027.
8. Concerning Affiliate Members, and following the EC decision at its 105th session (CE/DEC/8(CV) para. 6), the Secretary-General has assessed the Affiliate Members' contribution fee by a rounded similar amount to the increase approved for the Full and Associate Members contributions in relation with their contributions approved for the preceding year. Of these amounts, the Secretary-General proposes to update the allocated approved percentages in the previous biennium 2024-2025 for Affiliate Members contributions allocations to be broken down as follows: i) 58.32% will be allocated as a contribution to the Organization's regular budget (same as in 2024-2025); ii) 11% for full annual access to UN Tourism's E-library (16.68% in 2024-2025), and iii) 30.68% assigned to the activities of the Affiliate Members programme of work (AMPW) (25% in 2024-2025).
9. The contribution fee of the Affiliate Members per scenario will be as follows.
- (a) Scenario A (7.5% contributions increase in 2026 and in 2027): EUR 3,100 for 2026 (EUR 2,900 at 2025) and at EUR 3,400 for 2027. Of these amounts Affiliate Members contributions allocations will be broken down as follows: i) EUR 1,808 in 2026 and EUR 1,925 in 2027 will be allocated as a contribution to the Organization's budget, ii) EUR 341 in 2026 and EUR 363 in 2027 for full annual access to UN Tourism's E-library, and iii) EUR 951 in 2026 and EUR 1,012 in 2027 assigned to the activities of the Affiliate Members programme of work (AMPW). The rounded total regular budget allocation to be financed by the current and new Affiliate Members is EUR 1,106,000 and EUR 1,303,000 for 2026 and 2027 respectively of the next period.
 - (b) Scenario B (4% contributions increase in 2026 and 2027): EUR 3,000 for 2026 (EUR 2,900 at 2025) and at EUR 3,100 for 2027. Of these amounts Affiliate Members contributions allocations will be broken down as follows: i) EUR 1,750 in 2026 and EUR 1,808 in 2027 will be allocated as a contribution to the Organization's budget, ii) EUR 330 in 2026 and EUR 341 in 2027 for full annual access to UN Tourism's E-library, and iii) EUR 920 in 2026 and EUR 951 in 2027 assigned to the activities of the Affiliate Members programme of work (AMPW). The rounded total regular budget allocation to be financed by the current and new Affiliate Members is EUR 1,071,000 and EUR 1,224,000 for 2026 and 2027 respectively of the next period.
 - (c) Scenario C (2% contributions increase in 2026 and 2027): EUR 3,000 for 2026 (EUR 2,900 at 2025) and at EUR 3,100 for 2027. Of these amounts Affiliate Members contributions allocations will be broken down as follows: i) EUR 1,750 in 2026 and EUR 1,808 in 2027 will be allocated as a contribution to the Organization's budget, ii) EUR 330 in 2026 and EUR 341 in 2027 for full annual access to UN Tourism's E-library, and iii) EUR 920 in 2026 and EUR 951 in 2027 assigned to the activities of the Affiliate Members programme of work (AMPW). The rounded total regular budget allocation to be financed by the current and new Affiliate Members is EUR 1,071,000 and EUR 1,224,000 for 2026 and 2027 respectively of the next period.
10. It is also noted that the Secretary-General proposes to discontinue the fee deduction for specific Affiliate Members (Ted.Qual Members) in the 2026 and 2027 draft Regular Budget based on the assessment shown in Annex I.13.A. This fee deduction for specific Affiliate Members (Ted.Qual Members) was approved in 2014 for a period of four years. until an assessment of the impact of this fee deduction on the Organization's budget and the suitability of maintaining it would be submitted to the Members for their consideration (CE/DEC/20(XCV) as outlined in document CE/95/6(c)).
11. The 121st and 122nd EC approved the introduction of an application fee (miscellaneous revenue) amounting to EUR 950 to entities applying for Affiliate Membership from 1 January 2026 (decisions CE/DEC/9(CXXI), and CE/DEC/((CXXII), respectively). The Secretary-General proposes this application fee to be broken down as follows: i) 30% (EUR 285) will be allocated as a contribution to the

Organization's budget, and ii) 70% (EUR 665) will be assigned to the activities of the Affiliate Members Programme of Work (AMPW) responsible for the application, due diligence and verification process for the Affiliate Membership (see Annex I.13.B).

12. The tables below on 2025-2026 UN Tourism Membership contributions show the scale of unrounded contributions of the Full and Associate Members for 2026 and 2027 per each scenario, expressed in euros, in accordance with decision CE/DEC/10(LXIII-LXIV) of the Executive Council.

Annex I.10: 2026-2027 UN Tourism Membership contributions

A. Scenario A

Scenario A: 2026-2027 UN Tourism Membership contributions

at 30 September 2024

Euros

		2025	2026		2027
		Assessed	%		%
Order	Group UN country name	contribution*	Contribution	CY/PY	Contribution
Total membership contributions		14,614,441	15,458,246		16,503,255
<i>Full Members</i>		14,318,989	15,140,636		16,161,825
1	1 China	411,954	442,851	7.50	476,065
2	1 France	411,954	442,851	7.50	476,065
3	1 Germany	411,954	442,851	7.50	476,065
4	1 Japan	411,954	442,851	7.50	476,065
5	2 Spain	411,954	415,173	0.78	446,311
6	2 Italy	386,207	415,173	7.50	446,311
7	3 United Arab Emirates	244,598	262,943	7.50	282,664
8	3 Switzerland	282,886	276,781	-2.16	297,540
9	3 Republic of Korea	257,471	276,781	7.50	297,540
10	3 Netherlands	257,471	276,781	7.50	297,540
11	3 Türkiye	244,598	262,943	7.50	282,664
12	3 Austria	257,471	276,781	7.50	297,540
13	3 Mexico	244,598	262,943	7.50	282,664
14	4 Saudi Arabia	244,598	262,943	7.50	282,664
15	4 India	244,598	262,943	7.50	282,664
16	4 Thailand	257,471	262,943	2.13	282,664
17	4 Qatar	244,598	262,943	7.50	282,664
18	4 Portugal	193,102	207,585	7.50	223,154
19	4 Israel	193,102	207,585	7.50	223,154
20	5 Poland	193,102	207,585	7.50	223,154
21	5 Greece	193,102	207,585	7.50	223,154
22	5 Brazil	244,598	226,253	-7.50	223,154
23	5 Croatia	128,736	138,391	7.50	148,770
24	6 Czechia	154,484	166,070	7.50	178,525
25	6 Malaysia	193,102	178,619	-7.50	178,525
26	6 Indonesia	193,102	178,619	-7.50	178,525
27	6 Kuwait	154,484	166,070	7.50	178,525
28	7 Egypt	87,540	94,106	7.50	101,164
29	7 Bahrain	87,540	94,106	7.50	101,164
30	7 Hungary	128,736	138,391	7.50	148,770
31	7 Argentina	154,484	142,898	-7.50	148,770
32	7 Slovenia	128,736	138,391	7.50	148,770
33	7 Romania	87,540	94,106	7.50	101,164
34	7 Dominican Republic	87,540	94,106	7.50	101,164
35	7 South Africa	128,736	138,391	7.50	148,770
36	8 Slovakia	87,540	94,106	7.50	101,164
37	8 Panama	87,540	94,106	7.50	101,164
38	8 Chile	128,736	119,081	-7.50	110,150
39	8 Colombia	95,316	94,106	-1.27	101,164
40	8 Lithuania	77,242	83,035	7.50	89,263
41	8 Morocco	87,540	94,106	7.50	101,164
42	8 Iran (Islamic Republic of)	128,736	119,081	-7.50	110,150
43	8 Monaco	77,971	83,819	7.50	90,105
44	8 Oman	87,540	94,106	7.50	101,164
45	8 Lebanon	87,540	94,106	7.50	101,164

**Scenario A: 2026-2027 UN Tourism Membership contributions
at 30 September 2024**

Euros

		2025	2026		2027	
		Assessed		%		%
Order	Group UN country name	contribution*	Contribution	CY/PY	Contribution	CY/PY
46	8 Uruguay	87,540	94,106	7.50	101,164	7.50
47	8 Bulgaria	77,242	83,035	7.50	89,263	7.50
48	8 Costa Rica	87,540	94,106	7.50	101,164	7.50
49	8 Viet Nam	83,756	90,038	7.50	96,791	7.50
50	8 Philippines	87,540	94,106	7.50	101,164	7.50
51	9 Cuba	77,242	83,035	7.50	89,263	7.50
52	9 Cyprus	77,242	83,035	7.50	89,263	7.50
53	9 Kazakhstan	77,242	83,035	7.50	89,263	7.50
54	9 Iraq	72,424	77,856	7.50	83,695	7.50
55	9 Trinidad and Tobago	77,242	83,035	7.50	89,263	7.50
56	9 Jordan	77,242	83,035	7.50	89,263	7.50
57	9 Peru	77,242	83,035	7.50	89,263	7.50
58	9 Malta	57,931	62,276	7.50	66,947	7.50
59	9 Serbia	64,369	69,197	7.50	74,387	7.50
60	9 Jamaica	64,369	69,197	7.50	74,387	7.50
61	9 Mauritius	77,242	83,035	7.50	89,263	7.50
62	9 Albania	64,369	69,197	7.50	74,387	7.50
63	9 Ecuador	77,242	83,035	7.50	89,263	7.50
64	10 Georgia	57,310	61,608	7.50	66,229	7.50
65	10 Bosnia and Herzegovina	57,931	62,276	7.50	66,947	7.50
66	10 Sri Lanka	57,310	61,608	7.50	66,229	7.50
67	10 Belarus	64,369	69,197	7.50	74,387	7.50
68	10 Nigeria	72,424	69,197	-4.46	74,387	7.50
69	10 Maldives	38,619	41,515	7.50	44,629	7.50
70	10 Azerbaijan	64,369	69,197	7.50	74,387	7.50
71	10 Tunisia	57,931	62,276	7.50	66,947	7.50
72	10 Ukraine	64,369	69,197	7.50	74,387	7.50
73	10 Bangladesh	57,310	61,608	7.50	66,229	7.50
74	10 Bahamas	64,369	69,197	7.50	74,387	7.50
75	10 Armenia	57,310	61,608	7.50	66,229	7.50
76	10 Guatemala	57,931	62,276	7.50	66,947	7.50
77	10 Botswana	64,369	69,197	7.50	74,387	7.50
78	11 El Salvador	57,931	62,276	7.50	66,947	7.50
79	11 Libya	42,891	46,108	7.50	49,566	7.50
80	11 North Macedonia	57,931	62,276	7.50	66,947	7.50
81	11 Paraguay	57,310	61,608	7.50	66,229	7.50
82	11 Turkmenistan	57,931	62,276	7.50	66,947	7.50
83	11 Brunei Darussalam	57,931	62,276	7.50	66,947	7.50
84	11 United Republic of Tanzania (including Zanzib	51,574	55,442	7.50	59,600	7.50
85	11 Cambodia	57,310	61,608	7.50	66,229	7.50
86	11 Pakistan	57,931	62,276	7.50	66,947	7.50
87	11 Gabon	57,931	62,276	7.50	66,947	7.50
88	11 Algeria	64,369	62,276	-3.25	66,947	7.50
89	11 Venezuela (Bolivarian Republic of)	114,380	105,802	-7.50	97,867	-7.50
90	11 Equatorial Guinea	60,026	62,276	3.75	66,947	7.50
91	11 Kenya	38,619	41,515	7.50	44,629	7.50
92	11 Montenegro	38,619	41,515	7.50	44,629	7.50
93	11 Republic of Moldova	38,619	41,515	7.50	44,629	7.50
94	11 Andorra	57,931	62,276	7.50	66,947	7.50

**Scenario A: 2026-2027 UN Tourism Membership contributions
at 30 September 2024**

Euros

		2025	2026		2027	
		Assessed		%		%
Order	Group UN country name	contribution*	Contribution	CY/IPY	Contribution	CY/IPY
95	11 Uzbekistan	38,619	41,515	7.50	44,629	7.50
96	11 San Marino	57,931	62,276	7.50	66,947	7.50
97	11 Ethiopia	38,619	41,515	7.50	44,629	7.50
98	11 Bolivia (Plurinational State of)	51,574	55,442	7.50	59,600	7.50
99	11 Namibia	57,931	62,276	7.50	66,947	7.50
100	12 Ghana	38,619	41,515	7.50	44,629	7.50
101	12 Barbados	38,619	41,515	7.50	44,629	7.50
102	12 Mongolia	38,619	41,515	7.50	44,629	7.50
103	12 Uganda	38,619	41,515	7.50	44,629	7.50
104	12 Myanmar	47,759	44,177	-7.50	44,629	1.02
105	12 Sudan	38,619	41,515	7.50	44,629	7.50
106	12 Honduras	38,619	41,515	7.50	44,629	7.50
107	12 Angola	57,931	53,586	-7.50	49,567	-7.50
108	12 Côte d'Ivoire	38,619	41,515	7.50	44,629	7.50
109	12 Seychelles	19,310	20,758	7.50	22,315	7.50
110	12 Cameroon	38,619	41,515	7.50	44,629	7.50
111	12 Lao People's Democratic Republic	38,619	41,515	7.50	44,629	7.50
112	12 Nicaragua	38,619	41,515	7.50	44,629	7.50
113	12 Eswatini	38,619	41,515	7.50	44,629	7.50
114	12 Djibouti	28,966	31,138	7.50	33,473	7.50
115	12 Zambia	38,619	41,515	7.50	44,629	7.50
116	12 Fiji	38,619	41,515	7.50	44,629	7.50
117	12 Papua New Guinea	38,619	41,515	7.50	44,629	7.50
118	12 Senegal	38,619	41,515	7.50	44,629	7.50
119	12 Nepal	32,184	34,598	7.50	37,193	7.50
120	12 Kyrgyzstan	32,184	34,598	7.50	37,193	7.50
121	13 Congo	32,184	34,598	7.50	37,193	7.50
122	13 Timor-Leste	32,184	34,598	7.50	37,193	7.50
123	13 Haiti	32,184	34,598	7.50	37,193	7.50
124	13 Cabo Verde	32,184	34,598	7.50	37,193	7.50
125	13 Antigua and Barbuda	19,310	20,758	7.50	22,315	7.50
126	13 Syrian Arab Republic	34,445	34,598	0.44	37,193	7.50
127	13 Benin	32,184	34,598	7.50	37,193	7.50
128	13 Zimbabwe	32,184	34,598	7.50	37,193	7.50
129	13 Palau	19,310	20,758	7.50	22,315	7.50
130	13 Mauritania	32,184	34,598	7.50	37,193	7.50
131	13 Belize	0	34,598	0.00	37,193	7.50
132	13 Rwanda	32,184	34,598	7.50	37,193	7.50
133	13 Bhutan	32,184	34,598	7.50	37,193	7.50
134	13 Madagascar	32,184	34,598	7.50	37,193	7.50
135	13 Democratic People's Republic of Korea	32,184	34,598	7.50	37,193	7.50
136	13 Mali	32,184	34,598	7.50	37,193	7.50
137	13 Lesotho	32,184	34,598	7.50	37,193	7.50
138	13 Burkina Faso	32,184	34,598	7.50	37,193	7.50
139	13 Tajikistan	32,184	34,598	7.50	37,193	7.50
140	13 Togo	32,184	34,598	7.50	37,193	7.50
141	13 Guinea	32,184	34,598	7.50	37,193	7.50
142	13 Mozambique	32,184	34,598	7.50	37,193	7.50

**Scenario A: 2026-2027 UN Tourism Membership contributions
at 30 September 2024**

Euros

		2025	2026		2027	
		Assessed		%		%
Order	Group UN country name	contribution*	Contribution	CY/PY	Contribution	CY/PY
143	13 Chad	32,184	34,598	7.50	37,193	7.50
144	13 Gambia	32,184	34,598	7.50	37,193	7.50
145	13 Democratic Republic of the Congo	32,184	34,598	7.50	37,193	7.50
146	13 Niger	32,184	34,598	7.50	37,193	7.50
147	13 Samoa	19,310	20,758	7.50	22,315	7.50
148	13 Vanuatu	32,184	34,598	7.50	37,193	7.50
149	13 Comoros	28,966	31,138	7.50	33,473	7.50
150	13 Guinea-Bissau	32,184	34,598	7.50	37,193	7.50
151	13 Malawi	32,184	34,598	7.50	37,193	7.50
152	13 Eritrea	32,184	34,598	7.50	37,193	7.50
153	13 Afghanistan	32,184	34,598	7.50	37,193	7.50
154	13 Somalia	32,184	34,598	7.50	37,193	7.50
155	13 Sierra Leone	32,184	34,598	7.50	37,193	7.50
156	13 Sao Tome and Principe	19,310	20,758	7.50	22,315	7.50
157	13 Central African Republic	32,184	34,598	7.50	37,193	7.50
158	13 Yemen	32,184	34,598	7.50	37,193	7.50
159	13 Liberia	32,184	34,598	7.50	37,193	7.50
160	13 Burundi	32,184	34,598	7.50	37,193	7.50
<i>Associate Members</i>		<i>295,452</i>	<i>317,610</i>		<i>341,430</i>	
1	a Flemish Community of Belgium	69,518	74,732	7.50	80,337	7.50
2	a Hong Kong SAR	69,518	74,732	7.50	80,337	7.50
3	a Macao SAR	69,518	74,732	7.50	80,337	7.50
4	b Aruba	28,966	31,138	7.50	33,473	7.50
5	b Puerto Rico	28,966	31,138	7.50	33,473	7.50
6	b Madeira	28,966	31,138	7.50	33,473	7.50

Remarks:

* Corrigendum: Antigua and Barbuda assessed contribution for the years 2024 and 2025 amount respectively to EUR 17,963 (2024) and EUR 19,310 (2025). A/25/2.rev.2 approved by A/RES/758/(XXV) includes a typographical error showing Antigua and Barbuda assessed contribution for the years 2024 and 2025 as EUR 29,939 (2024) and EUR 32,184 (2025).

B. Scenario B

Scenario B: 2026-2027 UN Tourism Membership contributions
at 30 September 2024
 Euros

		2025	2026		2027	
		Assessed contribution*	Contribution	% CY/PY	Contribution	% CY/PY
Order Group UN country name						
Total membership contributions		14,614,441	15,105,286		15,691,324	
<i>Full Members</i>		<i>14,318,989</i>	<i>14,798,014</i>		<i>15,371,761</i>	
1	1 China	411,954	428,432	4.00	445,569	4.00
2	1 France	411,954	428,432	4.00	445,569	4.00
3	1 Germany	411,954	428,432	4.00	445,569	4.00
4	1 Japan	411,954	428,432	4.00	445,569	4.00
5	2 Spain	411,954	401,655	-2.50	417,721	4.00
6	2 Italy	386,207	401,655	4.00	417,721	4.00
7	3 United Arab Emirates	244,598	262,943	7.50	278,481	5.91
8	3 Switzerland	282,886	267,770	-5.34	278,481	4.00
9	3 Republic of Korea	257,471	267,770	4.00	278,481	4.00
10	3 Netherlands	257,471	267,770	4.00	278,481	4.00
11	3 Türkiye	244,598	262,943	7.50	278,481	5.91
12	3 Austria	257,471	267,770	4.00	278,481	4.00
13	3 Mexico	244,598	262,943	7.50	278,481	5.91
14	4 Saudi Arabia	244,598	254,382	4.00	264,557	4.00
15	4 India	244,598	254,382	4.00	264,557	4.00
16	4 Thailand	257,471	254,382	-1.20	264,557	4.00
17	4 Qatar	244,598	254,382	4.00	264,557	4.00
18	4 Portugal	193,102	207,585	7.50	223,154	7.50
19	4 Israel	193,102	207,585	7.50	223,154	7.50
20	5 Poland	193,102	200,826	4.00	208,859	4.00
21	5 Greece	193,102	200,826	4.00	208,859	4.00
22	5 Brazil	244,598	226,253	-7.50	209,284	-7.50
23	5 Croatia	128,736	138,391	7.50	148,770	7.50
24	6 Czechia	154,484	160,663	4.00	167,090	4.00
25	6 Malaysia	193,102	178,619	-7.50	167,090	-6.45
26	6 Indonesia	193,102	178,619	-7.50	167,090	-6.45
27	6 Kuwait	154,484	160,663	4.00	167,090	4.00
28	7 Egypt	87,540	94,106	7.50	101,164	7.50
29	7 Bahrain	87,540	94,106	7.50	101,164	7.50
30	7 Hungary	128,736	133,885	4.00	139,240	4.00
31	7 Argentina	154,484	142,898	-7.50	139,240	-2.56
32	7 Slovenia	128,736	133,885	4.00	139,240	4.00
33	7 Romania	87,540	94,106	7.50	101,164	7.50
34	7 Dominican Republic	87,540	94,106	7.50	101,164	7.50
35	7 South Africa	128,736	133,885	4.00	139,240	4.00
36	8 Slovakia	87,540	91,042	4.00	94,684	4.00
37	8 Panama	87,540	91,042	4.00	94,684	4.00
38	8 Chile	128,736	119,081	-7.50	110,150	-7.50
39	8 Colombia	95,316	91,042	-4.48	94,684	4.00
40	8 Lithuania	77,242	83,035	7.50	89,263	7.50
41	8 Morocco	87,540	91,042	4.00	94,684	4.00
42	8 Iran (Islamic Republic of)	128,736	119,081	-7.50	110,150	-7.50
43	8 Monaco	77,971	83,819	7.50	90,105	7.50
44	8 Oman	87,540	91,042	4.00	94,684	4.00
45	8 Lebanon	87,540	91,042	4.00	94,684	4.00

**Scenario B: 2026-2027 UN Tourism Membership contributions
at 30 September 2024**

Euros

		2025	2026		2027	
		Assessed		%		%
Order	Group UN country name	contribution*	Contribution	CY/PY	Contribution	CY/PY
46	8 Uruguay	87,540	91,042	4.00	94,684	4.00
47	8 Bulgaria	77,242	83,035	7.50	89,263	7.50
48	8 Costa Rica	87,540	91,042	4.00	94,684	4.00
49	8 Viet Nam	83,756	90,038	7.50	94,684	5.16
50	8 Philippines	87,540	91,042	4.00	94,684	4.00
51	9 Cuba	77,242	80,332	4.00	83,545	4.00
52	9 Cyprus	77,242	80,332	4.00	83,545	4.00
53	9 Kazakhstan	77,242	80,332	4.00	83,545	4.00
54	9 Iraq	72,424	77,856	7.50	83,545	7.31
55	9 Trinidad and Tobago	77,242	80,332	4.00	83,545	4.00
56	9 Jordan	77,242	80,332	4.00	83,545	4.00
57	9 Peru	77,242	80,332	4.00	83,545	4.00
58	9 Malta	57,931	62,276	7.50	66,947	7.50
59	9 Serbia	64,369	69,197	7.50	74,387	7.50
60	9 Jamaica	64,369	69,197	7.50	74,387	7.50
61	9 Mauritius	77,242	80,332	4.00	83,545	4.00
62	9 Albania	64,369	69,197	7.50	74,387	7.50
63	9 Ecuador	77,242	80,332	4.00	83,545	4.00
64	10 Georgia	57,310	61,608	7.50	66,229	7.50
65	10 Bosnia and Herzegovina	57,931	62,276	7.50	66,947	7.50
66	10 Sri Lanka	57,310	61,608	7.50	66,229	7.50
67	10 Belarus	64,369	66,944	4.00	69,622	4.00
68	10 Nigeria	72,424	66,992	-7.50	69,622	3.93
69	10 Maldives	38,619	41,515	7.50	44,629	7.50
70	10 Azerbaijan	64,369	66,944	4.00	69,622	4.00
71	10 Tunisia	57,931	62,276	7.50	66,947	7.50
72	10 Ukraine	64,369	66,944	4.00	69,622	4.00
73	10 Bangladesh	57,310	61,608	7.50	66,229	7.50
74	10 Bahamas	64,369	66,944	4.00	69,622	4.00
75	10 Armenia	57,310	61,608	7.50	66,229	7.50
76	10 Guatemala	57,931	62,276	7.50	66,947	7.50
77	10 Botswana	64,369	66,944	4.00	69,622	4.00
78	11 El Salvador	57,931	60,248	4.00	62,658	4.00
79	11 Libya	42,891	46,108	7.50	49,566	7.50
80	11 North Macedonia	57,931	60,248	4.00	62,658	4.00
81	11 Paraguay	57,310	60,248	5.13	62,658	4.00
82	11 Turkmenistan	57,931	60,248	4.00	62,658	4.00
83	11 Brunei Darussalam	57,931	60,248	4.00	62,658	4.00
84	11 United Republic of Tanzania (including Zanzib	51,574	55,442	7.50	59,600	7.50
85	11 Cambodia	57,310	60,248	5.13	62,658	4.00
86	11 Pakistan	57,931	60,248	4.00	62,658	4.00
87	11 Gabon	57,931	60,248	4.00	62,658	4.00
88	11 Algeria	64,369	60,248	-6.40	62,658	4.00
89	11 Venezuela (Bolivarian Republic of)	114,380	105,802	-7.50	97,867	-7.50
90	11 Equatorial Guinea	60,026	60,248	0.37	62,658	4.00
91	11 Kenya	38,619	41,515	7.50	44,629	7.50
92	11 Montenegro	38,619	41,515	7.50	44,629	7.50
93	11 Republic of Moldova	38,619	41,515	7.50	44,629	7.50
94	11 Andorra	57,931	60,248	4.00	62,658	4.00

**Scenario B: 2026-2027 UN Tourism Membership contributions
at 30 September 2024**

Euros

		2025	2026		2027	
		Assessed		%		%
Order	Group UN country name	contribution*	Contribution	CY/PY	Contribution	CY/PY
95	11 Uzbekistan	38,619	41,515	7.50	44,629	7.50
96	11 San Marino	57,931	60,248	4.00	62,658	4.00
97	11 Ethiopia	38,619	41,515	7.50	44,629	7.50
98	11 Bolivia (Plurinational State of)	51,574	55,442	7.50	59,600	7.50
99	11 Namibia	57,931	60,248	4.00	62,658	4.00
100	12 Ghana	38,619	40,164	4.00	41,771	4.00
101	12 Barbados	38,619	40,164	4.00	41,771	4.00
102	12 Mongolia	38,619	40,164	4.00	41,771	4.00
103	12 Uganda	38,619	40,164	4.00	41,771	4.00
104	12 Myanmar	47,759	44,177	-7.50	41,771	-5.45
105	12 Sudan	38,619	40,164	4.00	41,771	4.00
106	12 Honduras	38,619	40,164	4.00	41,771	4.00
107	12 Angola	57,931	53,586	-7.50	49,567	-7.50
108	12 Côte d'Ivoire	38,619	40,164	4.00	41,771	4.00
109	12 Seychelles	19,310	20,758	7.50	22,315	7.50
110	12 Cameroon	38,619	40,164	4.00	41,771	4.00
111	12 Lao People's Democratic Republic	38,619	40,164	4.00	41,771	4.00
112	12 Nicaragua	38,619	40,164	4.00	41,771	4.00
113	12 Eswatini	38,619	40,164	4.00	41,771	4.00
114	12 Djibouti	28,966	31,138	7.50	33,473	7.50
115	12 Zambia	38,619	40,164	4.00	41,771	4.00
116	12 Fiji	38,619	40,164	4.00	41,771	4.00
117	12 Papua New Guinea	38,619	40,164	4.00	41,771	4.00
118	12 Senegal	38,619	40,164	4.00	41,771	4.00
119	12 Nepal	32,184	34,598	7.50	37,193	7.50
120	12 Kyrgyzstan	32,184	34,598	7.50	37,193	7.50
121	13 Congo	32,184	33,471	4.00	34,810	4.00
122	13 Timor-Leste	32,184	33,471	4.00	34,810	4.00
123	13 Haiti	32,184	33,471	4.00	34,810	4.00
124	13 Cabo Verde	32,184	33,471	4.00	34,810	4.00
125	13 Antigua and Barbuda	19,310	20,083	4.00	20,886	4.00
126	13 Syrian Arab Republic	34,445	33,471	-2.83	34,810	4.00
127	13 Benin	32,184	33,471	4.00	34,810	4.00
128	13 Zimbabwe	32,184	33,471	4.00	34,810	4.00
129	13 Palau	19,310	20,083	4.00	20,886	4.00
130	13 Mauritania	32,184	33,471	4.00	34,810	4.00
131	13 Belize	0	33,471	0.00	34,810	4.00
132	13 Rwanda	32,184	33,471	4.00	34,810	4.00
133	13 Bhutan	32,184	33,471	4.00	34,810	4.00
134	13 Madagascar	32,184	33,471	4.00	34,810	4.00
135	13 Democratic People's Republic of Korea	32,184	33,471	4.00	34,810	4.00
136	13 Mali	32,184	33,471	4.00	34,810	4.00
137	13 Lesotho	32,184	33,471	4.00	34,810	4.00
138	13 Burkina Faso	32,184	33,471	4.00	34,810	4.00
139	13 Tajikistan	32,184	33,471	4.00	34,810	4.00
140	13 Togo	32,184	33,471	4.00	34,810	4.00
141	13 Guinea	32,184	33,471	4.00	34,810	4.00
142	13 Mozambique	32,184	33,471	4.00	34,810	4.00

**Scenario B: 2026-2027 UN Tourism Membership contributions
at 30 September 2024**

Euros

		2025	2026		2027	
		Assessed		%		%
Order	Group UN country name	contribution*	Contribution	CY/PY	Contribution	CY/PY
143	13 Chad	32,184	33,471	4.00	34,810	4.00
144	13 Gambia	32,184	33,471	4.00	34,810	4.00
145	13 Democratic Republic of the Congo	32,184	33,471	4.00	34,810	4.00
146	13 Niger	32,184	33,471	4.00	34,810	4.00
147	13 Samoa	19,310	20,758	7.50	22,315	7.50
148	13 Vanuatu	32,184	33,471	4.00	34,810	4.00
149	13 Comoros	28,966	30,124	4.00	31,329	4.00
150	13 Guinea-Bissau	32,184	33,471	4.00	34,810	4.00
151	13 Malawi	32,184	33,471	4.00	34,810	4.00
152	13 Eritrea	32,184	33,471	4.00	34,810	4.00
153	13 Afghanistan	32,184	33,471	4.00	34,810	4.00
154	13 Somalia	32,184	33,471	4.00	34,810	4.00
155	13 Sierra Leone	32,184	33,471	4.00	34,810	4.00
156	13 Sao Tome and Principe	19,310	20,758	7.50	22,315	7.50
157	13 Central African Republic	32,184	33,471	4.00	34,810	4.00
158	13 Yemen	32,184	33,471	4.00	34,810	4.00
159	13 Liberia	32,184	33,471	4.00	34,810	4.00
160	13 Burundi	32,184	33,471	4.00	34,810	4.00
<i>Associate Members</i>		295,452	307,272		319,563	
1	a Flemish Community of Belgium	69,518	72,299	4.00	75,191	4.00
2	a Hong Kong SAR	69,518	72,299	4.00	75,191	4.00
3	a Macao SAR	69,518	72,299	4.00	75,191	4.00
4	b Aruba	28,966	30,125	4.00	31,330	4.00
5	b Puerto Rico	28,966	30,125	4.00	31,330	4.00
6	b Madeira	28,966	30,125	4.00	31,330	4.00

Remarks:

* Corrigendum: Antigua and Barbuda assessed contribution for the years 2024 and 2025 amount respectively to EUR 17,963 (2024) and EUR 19,310 (2025). A/25/2.rev.2 approved by A/RES/758/(XXV) includes a typographical error showing Antigua and Barbuda assessed contribution for the years 2024 and 2025 as EUR 29,939 (2024) and EUR 32,184 (2025).

C. Scenario C

Scenario C: 2026-2027 UN Tourism Membership contributions
at 30 September 2024
 Euros

		2025	2026		2027
		Assessed contribution*	%	Contribution	%
Order	Group UN country name		CY/PY		CY/PY
Total membership contributions		14,614,441		14,902,848	15,225,690
<i>Full Members</i>		<i>14,318,989</i>		<i>14,601,489</i>	<i>14,918,304</i>
1	1 China	411,954	2.00	428,597	2.00
2	1 France	411,954	2.00	428,597	2.00
3	1 Germany	411,954	2.00	428,597	2.00
4	1 Japan	411,954	2.00	428,597	2.00
5	2 Spain	411,954	-4.38	401,810	2.00
6	2 Italy	386,207	2.00	401,810	2.00
7	3 United Arab Emirates	244,598	7.37	267,872	2.00
8	3 Switzerland	282,886	-7.16	267,872	2.00
9	3 Republic of Korea	257,471	2.00	267,872	2.00
10	3 Netherlands	257,471	2.00	267,872	2.00
11	3 Türkiye	244,598	7.37	267,872	2.00
12	3 Austria	257,471	2.00	267,872	2.00
13	3 Mexico	244,598	7.37	267,872	2.00
14	4 Saudi Arabia	244,598	2.00	254,480	2.00
15	4 India	244,598	2.00	254,480	2.00
16	4 Thailand	257,471	-3.10	254,480	2.00
17	4 Qatar	244,598	2.00	254,480	2.00
18	4 Portugal	193,102	7.50	223,154	7.50
19	4 Israel	193,102	7.50	223,154	7.50
20	5 Poland	193,102	2.00	200,903	2.00
21	5 Greece	193,102	2.00	200,903	2.00
22	5 Brazil	244,598	-7.50	209,284	-7.50
23	5 Croatia	128,736	7.50	148,770	7.50
24	6 Czechia	154,484	2.00	160,725	2.00
25	6 Malaysia	193,102	-7.50	165,223	-7.50
26	6 Indonesia	193,102	-7.50	165,223	-7.50
27	6 Kuwait	154,484	2.00	160,725	2.00
28	7 Egypt	87,540	7.50	101,164	7.50
29	7 Bahrain	87,540	7.50	101,164	7.50
30	7 Hungary	128,736	2.00	133,937	2.00
31	7 Argentina	154,484	-7.50	133,937	-6.27
32	7 Slovenia	128,736	2.00	133,937	2.00
33	7 Romania	87,540	7.50	101,164	7.50
34	7 Dominican Republic	87,540	7.50	101,164	7.50
35	7 South Africa	128,736	2.00	133,937	2.00
36	8 Slovakia	87,540	2.00	91,077	2.00
37	8 Panama	87,540	2.00	91,077	2.00
38	8 Chile	128,736	-7.50	110,150	-7.50
39	8 Colombia	95,316	-6.32	91,077	2.00
40	8 Lithuania	77,242	7.50	89,263	7.50
41	8 Morocco	87,540	2.00	91,077	2.00
42	8 Iran (Islamic Republic of)	128,736	-7.50	110,150	-7.50
43	8 Monaco	77,971	7.50	90,105	7.50
44	8 Oman	87,540	2.00	91,077	2.00
45	8 Lebanon	87,540	2.00	91,077	2.00

**Scenario C: 2026-2027 UN Tourism Membership contributions
at 30 September 2024**

Euros

		2025	2026		2027	
		Assessed		%		%
Order	Group UN country name	contribution*	Contribution	CY/PY	Contribution	CY/PY
46	8 Uruguay	87,540	89,291	2.00	91,077	2.00
47	8 Bulgaria	77,242	83,035	7.50	89,263	7.50
48	8 Costa Rica	87,540	89,291	2.00	91,077	2.00
49	8 Viet Nam	83,756	89,291	6.61	91,077	2.00
50	8 Philippines	87,540	89,291	2.00	91,077	2.00
51	9 Cuba	77,242	78,787	2.00	80,363	2.00
52	9 Cyprus	77,242	78,787	2.00	80,363	2.00
53	9 Kazakhstan	77,242	78,787	2.00	80,363	2.00
54	9 Iraq	72,424	77,856	7.50	80,363	3.22
55	9 Trinidad and Tobago	77,242	78,787	2.00	80,363	2.00
56	9 Jordan	77,242	78,787	2.00	80,363	2.00
57	9 Peru	77,242	78,787	2.00	80,363	2.00
58	9 Malta	57,931	62,276	7.50	66,947	7.50
59	9 Serbia	64,369	69,197	7.50	74,387	7.50
60	9 Jamaica	64,369	69,197	7.50	74,387	7.50
61	9 Mauritius	77,242	78,787	2.00	80,363	2.00
62	9 Albania	64,369	69,197	7.50	74,387	7.50
63	9 Ecuador	77,242	78,787	2.00	80,363	2.00
64	10 Georgia	57,310	61,608	7.50	66,229	7.50
65	10 Bosnia and Herzegovina	57,931	62,276	7.50	66,947	7.50
66	10 Sri Lanka	57,310	61,608	7.50	66,229	7.50
67	10 Belarus	64,369	65,656	2.00	66,969	2.00
68	10 Nigeria	72,424	66,992	-7.50	66,969	-0.03
69	10 Maldives	38,619	41,515	7.50	44,629	7.50
70	10 Azerbaijan	64,369	65,656	2.00	66,969	2.00
71	10 Tunisia	57,931	62,276	7.50	66,947	7.50
72	10 Ukraine	64,369	65,656	2.00	66,969	2.00
73	10 Bangladesh	57,310	61,608	7.50	66,229	7.50
74	10 Bahamas	64,369	65,656	2.00	66,969	2.00
75	10 Armenia	57,310	61,608	7.50	66,229	7.50
76	10 Guatemala	57,931	62,276	7.50	66,947	7.50
77	10 Botswana	64,369	65,656	2.00	66,969	2.00
78	11 El Salvador	57,931	59,090	2.00	60,272	2.00
79	11 Libya	42,891	46,108	7.50	49,566	7.50
80	11 North Macedonia	57,931	59,090	2.00	60,272	2.00
81	11 Paraguay	57,310	59,090	3.11	60,272	2.00
82	11 Turkmenistan	57,931	59,090	2.00	60,272	2.00
83	11 Brunei Darussalam	57,931	59,090	2.00	60,272	2.00
84	11 United Republic of Tanzania (including Zanzib	51,574	55,442	7.50	59,600	7.50
85	11 Cambodia	57,310	59,090	3.11	60,272	2.00
86	11 Pakistan	57,931	59,090	2.00	60,272	2.00
87	11 Gabon	57,931	59,090	2.00	60,272	2.00
88	11 Algeria	64,369	59,541	-7.50	60,272	1.23
89	11 Venezuela (Bolivarian Republic of)	114,380	105,802	-7.50	97,867	-7.50
90	11 Equatorial Guinea	60,026	59,090	-1.56	60,272	2.00
91	11 Kenya	38,619	41,515	7.50	44,629	7.50
92	11 Montenegro	38,619	41,515	7.50	44,629	7.50
93	11 Republic of Moldova	38,619	41,515	7.50	44,629	7.50
94	11 Andorra	57,931	59,090	2.00	60,272	2.00

**Scenario C: 2026-2027 UN Tourism Membership contributions
at 30 September 2024**

Euros

		2025	2026		2027	
		Assessed		%		%
Order	Group UN country name	contribution*	Contribution	CY/PY	Contribution	CY/PY
95	11 Uzbekistan	38,619	41,515	7.50	44,629	7.50
96	11 San Marino	57,931	59,090	2.00	60,272	2.00
97	11 Ethiopia	38,619	41,515	7.50	44,629	7.50
98	11 Bolivia (Plurinational State of)	51,574	55,442	7.50	59,600	7.50
99	11 Namibia	57,931	59,090	2.00	60,272	2.00
100	12 Ghana	38,619	39,391	2.00	40,179	2.00
101	12 Barbados	38,619	39,391	2.00	40,179	2.00
102	12 Mongolia	38,619	39,391	2.00	40,179	2.00
103	12 Uganda	38,619	39,391	2.00	40,179	2.00
104	12 Myanmar	47,759	44,177	-7.50	40,864	-7.50
105	12 Sudan	38,619	39,391	2.00	40,179	2.00
106	12 Honduras	38,619	39,391	2.00	40,179	2.00
107	12 Angola	57,931	53,586	-7.50	49,567	-7.50
108	12 Côte d'Ivoire	38,619	39,391	2.00	40,179	2.00
109	12 Seychelles	19,310	20,758	7.50	22,315	7.50
110	12 Cameroon	38,619	39,391	2.00	40,179	2.00
111	12 Lao People's Democratic Republic	38,619	39,391	2.00	40,179	2.00
112	12 Nicaragua	38,619	39,391	2.00	40,179	2.00
113	12 Eswatini	38,619	39,391	2.00	40,179	2.00
114	12 Djibouti	28,966	31,138	7.50	33,473	7.50
115	12 Zambia	38,619	39,391	2.00	40,179	2.00
116	12 Fiji	38,619	39,391	2.00	40,179	2.00
117	12 Papua New Guinea	38,619	39,391	2.00	40,179	2.00
118	12 Senegal	38,619	39,391	2.00	40,179	2.00
119	12 Nepal	32,184	34,598	7.50	37,193	7.50
120	12 Kyrgyzstan	32,184	34,598	7.50	37,193	7.50
121	13 Congo	32,184	32,828	2.00	33,485	2.00
122	13 Timor-Leste	32,184	32,828	2.00	33,485	2.00
123	13 Haiti	32,184	32,828	2.00	33,485	2.00
124	13 Cabo Verde	32,184	32,828	2.00	33,485	2.00
125	13 Antigua and Barbuda	19,310	19,697	2.00	20,091	2.00
126	13 Syrian Arab Republic	34,445	32,828	-4.69	33,485	2.00
127	13 Benin	32,184	32,828	2.00	33,485	2.00
128	13 Zimbabwe	32,184	32,828	2.00	33,485	2.00
129	13 Palau	19,310	19,697	2.00	20,091	2.00
130	13 Mauritania	32,184	32,828	2.00	33,485	2.00
131	13 Belize	0	32,828	0.00	33,485	2.00
132	13 Rwanda	32,184	32,828	2.00	33,485	2.00
133	13 Bhutan	32,184	32,828	2.00	33,485	2.00
134	13 Madagascar	32,184	32,828	2.00	33,485	2.00
135	13 Democratic People's Republic of Korea	32,184	32,828	2.00	33,485	2.00
136	13 Mali	32,184	32,828	2.00	33,485	2.00
137	13 Lesotho	32,184	32,828	2.00	33,485	2.00
138	13 Burkina Faso	32,184	32,828	2.00	33,485	2.00
139	13 Tajikistan	32,184	32,828	2.00	33,485	2.00
140	13 Togo	32,184	32,828	2.00	33,485	2.00
141	13 Guinea	32,184	32,828	2.00	33,485	2.00
142	13 Mozambique	32,184	32,828	2.00	33,485	2.00

**Scenario C: 2026-2027 UN Tourism Membership contributions
at 30 September 2024**

Euros

		2025	2026		2027	
		Assessed		%		%
Order	Group UN country name	contribution*	Contribution	CY/PY	Contribution	CY/PY
143	13 Chad	32,184	32,828	2.00	33,485	2.00
144	13 Gambia	32,184	32,828	2.00	33,485	2.00
145	13 Democratic Republic of the Congo	32,184	32,828	2.00	33,485	2.00
146	13 Niger	32,184	32,828	2.00	33,485	2.00
147	13 Samoa	19,310	20,758	7.50	22,315	7.50
148	13 Vanuatu	32,184	32,828	2.00	33,485	2.00
149	13 Comoros	28,966	29,545	2.00	30,137	2.00
150	13 Guinea-Bissau	32,184	32,828	2.00	33,485	2.00
151	13 Malawi	32,184	32,828	2.00	33,485	2.00
152	13 Eritrea	32,184	32,828	2.00	33,485	2.00
153	13 Afghanistan	32,184	32,828	2.00	33,485	2.00
154	13 Somalia	32,184	32,828	2.00	33,485	2.00
155	13 Sierra Leone	32,184	32,828	2.00	33,485	2.00
156	13 Sao Tome and Principe	19,310	20,758	7.50	22,315	7.50
157	13 Central African Republic	32,184	32,828	2.00	33,485	2.00
158	13 Yemen	32,184	32,828	2.00	33,485	2.00
159	13 Liberia	32,184	32,828	2.00	33,485	2.00
160	13 Burundi	32,184	32,828	2.00	33,485	2.00
<i>Associate Members</i>		295,452	301,359		307,386	
1	a Flemish Community of Belgium	69,518	70,908	2.00	72,326	2.00
2	a Hong Kong SAR	69,518	70,908	2.00	72,326	2.00
3	a Macao SAR	69,518	70,908	2.00	72,326	2.00
4	b Aruba	28,966	29,545	2.00	30,136	2.00
5	b Puerto Rico	28,966	29,545	2.00	30,136	2.00
6	b Madeira	28,966	29,545	2.00	30,136	2.00

Remarks:

* Corrigendum: Antigua and Barbuda assessed contribution for the years 2024 and 2025 amount respectively to EUR 17,963 (2024) and EUR 19,310 (2025). A/25/2.rev.2 approved by A/RES/758/(XXV) includes a typographical error showing Antigua and Barbuda assessed contribution for the years 2024 and 2025 as EUR 29,939 (2024) and EUR 32,184 (2025).

Annex I.11: 2026-2027 Proposed appropriations and 2024-2025 approved, revised, proposed and adapted to current structure appropriations - Analysis of changes by parts and sections - Regular Budget

2026-2027 Proposed appropriations and 2024-2025 approved, revised, proposed and adapted to current structure appropriations - Analysis of changes by parts and sections at 31 August 2025

Euros

Parts / sections ¹	Appropriations			Scenario A: Appropriations			Net increase/decrease	
	2024-2025			2026-2027				
	Staff	Non-staff	Total	Staff	Non-staff	Total	Staff	Non-staff
							4,465,000	
Total	22,177,000	9,500,000	31,677,000	24,220,000	11,922,000	36,142,000	2,043,000	2,422,000
<i>A Member Relations</i>	<i>4,284,000</i>	<i>1,059,000</i>	<i>5,343,000</i>	<i>4,617,000</i>	<i>1,188,000</i>	<i>5,805,000</i>	<i>333,000</i>	<i>129,000</i>
A01 Regional Department, Africa	1,260,000	279,000	1,539,000	1,260,000	312,000	1,572,000	0	33,000
A02 Regional Department, Americas	651,000	181,000	832,000	663,000	209,000	872,000	12,000	28,000
A03 Regional Department, Asia and the Pacific	1,260,000	181,000	1,441,000	1,575,000	209,000	1,784,000	315,000	28,000
A04 Regional Department, Europe	630,000	279,000	909,000	630,000	312,000	942,000	0	33,000
A05 Regional Department, Middle East	0	139,000	139,000	0	146,000	146,000	0	7,000
A06 Affiliate Members and Public-Private Collaboration	483,000	0	483,000	489,000	0	489,000	6,000	0
<i>B Operational</i>	<i>6,069,000</i>	<i>1,622,000</i>	<i>7,691,000</i>	<i>6,949,000</i>	<i>2,385,000</i>	<i>9,334,000</i>	<i>880,000</i>	<i>763,000</i>
B01 Sustainable Tourism and Resilience	1,428,000	139,000	1,567,000	1,434,000	312,000	1,746,000	6,000	173,000
B02 International Development and Cooperation	966,000	17,000	983,000	978,000	20,000	998,000	12,000	3,000
B03 Statistics, Standards and Data	798,000	114,000	912,000	978,000	312,000	1,290,000	180,000	198,000
B04 Market Intelligence, Policies and Competitiveness	966,000	312,000	1,278,000	1,321,000	521,000	1,842,000	355,000	209,000
B05 Ethics, Culture and Social Responsibility	336,000	106,000	442,000	663,000	209,000	872,000	327,000	103,000
B06 Innovation, Education and Investments	630,000	828,000	1,458,000	630,000	813,000	1,443,000	0	-15,000
B07 Institutional Relations, Partnerships and Advocacy	945,000	106,000	1,051,000	945,000	198,000	1,143,000	0	92,000
<i>C Support - Direct to Members</i>	<i>7,939,000</i>	<i>2,526,000</i>	<i>10,465,000</i>	<i>8,579,000</i>	<i>3,233,000</i>	<i>11,812,000</i>	<i>640,000</i>	<i>707,000</i>
C01 Conferences Services	1,260,000	279,000	1,539,000	1,434,000	501,000	1,935,000	174,000	222,000
C02 Management ²	6,028,000	1,771,000	7,799,000	6,341,000	2,231,000	8,572,000	313,000	460,000
C03 Communications	651,000	476,000	1,127,000	804,000	501,000	1,305,000	153,000	25,000
<i>D Support - Indirect to Members</i>	<i>3,885,000</i>	<i>4,293,000</i>	<i>8,178,000</i>	<i>4,075,000</i>	<i>5,116,000</i>	<i>9,191,000</i>	<i>190,000</i>	<i>823,000</i>
D01 Budget and Finance	1,113,000	705,000	1,818,000	1,119,000	813,000	1,932,000	6,000	108,000
D02 Human Resources	483,000	632,000	1,115,000	489,000	667,000	1,156,000	6,000	35,000
D03 Information and Communication Technology	651,000	943,000	1,594,000	663,000	1,146,000	1,809,000	12,000	203,000
D04 General Services	504,000	713,000	1,217,000	781,000	990,000	1,771,000	277,000	277,000
D05 Staff vacancies & ASEB Provisions	1,134,000	1,300,000	2,434,000	1,023,000	1,500,000	2,523,000	-111,000	200,000

Remarks:

¹ Before transfers. In accordance to parts/sections structure and appropriations approved originally by A/RES/758(XXV) of A/25/5.rev.2 and CE/DEC/4(CXXI) of CE/121/3(c), CE/DEC/4(CXXI) of CE/121/3(c) and CE/DEC/4(CXXII) of CE/122/3(c) and the Secretary-General proposal of structure modification at 31 December 2024. Staff costs appropriations transfers are based on annual average staff costs by category.

² C02 Management includes Office of the Secretary-General, Security, Legal Counsel, Executive Directors and Administration & Finance Director.

**2026-2027 Proposed appropriations and 2024-2025 approved, revised, proposed and adapted to current structure appropriations - Analysis of changes by parts and sections
at 31 August 2025**

Euros

Parts / sections ¹	Appropriations			Scenario B: Appropriations			Net increase/decrease	
	2024-2025			2026-2027				
	Staff	Non-staff	Total	Staff	Non-staff	Total	Staff	Non-staff
Total	22,177,000	9,500,000	31,677,000	23,197,000	11,666,000	34,863,000	1,020,000	2,166,000
<i>A Member Relations</i>	<i>4,284,000</i>	<i>1,059,000</i>	<i>5,343,000</i>	<i>4,617,000</i>	<i>1,160,000</i>	<i>5,777,000</i>	<i>333,000</i>	<i>101,000</i>
A01 Regional Department, Africa	1,260,000	279,000	1,539,000	1,260,000	305,000	1,565,000	0	26,000
A02 Regional Department, Americas	651,000	181,000	832,000	663,000	204,000	867,000	12,000	23,000
A03 Regional Department, Asia and the Pacific	1,260,000	181,000	1,441,000	1,575,000	204,000	1,779,000	315,000	23,000
A04 Regional Department, Europe	630,000	279,000	909,000	630,000	305,000	935,000	0	26,000
A05 Regional Department, Middle East	0	139,000	139,000	0	142,000	142,000	0	3,000
A06 Affiliate Members and Public-Private Collaboration	483,000	0	483,000	489,000	0	489,000	6,000	0
<i>B Operational</i>	<i>6,069,000</i>	<i>1,622,000</i>	<i>7,691,000</i>	<i>6,949,000</i>	<i>2,329,000</i>	<i>9,278,000</i>	<i>880,000</i>	<i>707,000</i>
B01 Sustainable Tourism and Resilience	1,428,000	139,000	1,567,000	1,434,000	305,000	1,739,000	6,000	166,000
B02 International Development and Cooperation	966,000	17,000	983,000	978,000	20,000	998,000	12,000	3,000
B03 Statistics, Standards and Data	798,000	114,000	912,000	978,000	305,000	1,283,000	180,000	191,000
B04 Market Intelligence, Policies and Competitiveness	966,000	312,000	1,278,000	1,321,000	509,000	1,830,000	355,000	197,000
B05 Ethics, Culture and Social Responsibility	336,000	106,000	442,000	663,000	204,000	867,000	327,000	98,000
B06 Innovation, Education and Investments	630,000	828,000	1,458,000	630,000	792,000	1,422,000	0	-36,000
B07 Institutional Relations, Partnerships and Advocacy	945,000	106,000	1,051,000	945,000	194,000	1,139,000	0	88,000
<i>C Support - Direct to Members</i>	<i>7,939,000</i>	<i>2,526,000</i>	<i>10,465,000</i>	<i>8,579,000</i>	<i>3,149,000</i>	<i>11,728,000</i>	<i>640,000</i>	<i>623,000</i>
C01 Conferences Services	1,260,000	279,000	1,539,000	1,434,000	488,000	1,922,000	174,000	209,000
C02 Management ²	6,028,000	1,771,000	7,799,000	6,341,000	2,173,000	8,514,000	313,000	402,000
C03 Communications	651,000	476,000	1,127,000	804,000	488,000	1,292,000	153,000	12,000
<i>D Support - Indirect to Members</i>	<i>3,885,000</i>	<i>4,293,000</i>	<i>8,178,000</i>	<i>3,052,000</i>	<i>5,028,000</i>	<i>8,080,000</i>	<i>-833,000</i>	<i>735,000</i>
D01 Budget and Finance	1,113,000	705,000	1,818,000	1,119,000	792,000	1,911,000	6,000	87,000
D02 Human Resources	483,000	632,000	1,115,000	489,000	651,000	1,140,000	6,000	19,000
D03 Information and Communication Technology	651,000	943,000	1,594,000	663,000	1,119,000	1,782,000	12,000	176,000
D04 General Services	504,000	713,000	1,217,000	781,000	966,000	1,747,000	277,000	253,000
D05 Staff vacancies & ASEB Provisions	1,134,000	1,300,000	2,434,000	0	1,500,000	1,500,000	-1,134,000	200,000

Remarks:

¹ Before transfers. In accordance to parts/sections structure and appropriations approved originally by A/RES/758(XXV) of A/25/5.rev.2 and CE/DEC/4(CXXI) of CE/121/3(c), CE/DEC/4(CXXI) of CE/121/3(c) and CE/DEC/4(CXXII) of CE/122/3(c) and the Secretary-General proposal of structure modification at 31 December 2024. Staff costs appropriations transfers are based on annual average staff costs by category.

² C02 Management includes Office of the Secretary-General, Security, Legal Counsel, Executive Directors and Administration & Finance Director.

2026-2027 Proposed appropriations and 2024-2025 approved, revised, proposed and adapted to current structure appropriations - Analysis of changes by parts and sections at 31 August 2025

Euros

Parts / sections ¹	Appropriations			Scenario C: Appropriations			Net increase/decrease	
	2024-2025			2026-2027				
	Staff	Non-staff	Total	Staff	Non-staff	Total	Staff	Non-staff
Total	22,177,000	9,500,000	31,677,000	23,197,000	10,996,000	34,193,000	1,020,000	1,496,000
<i>A Member Relations</i>	<i>4,284,000</i>	<i>1,059,000</i>	<i>5,343,000</i>	<i>4,617,000</i>	<i>1,083,000</i>	<i>5,700,000</i>	<i>333,000</i>	<i>24,000</i>
A01 Regional Department, Africa	1,260,000	279,000	1,539,000	1,260,000	285,000	1,545,000	0	6,000
A02 Regional Department, Americas	651,000	181,000	832,000	663,000	190,000	853,000	12,000	9,000
A03 Regional Department, Asia and the Pacific	1,260,000	181,000	1,441,000	1,575,000	190,000	1,765,000	315,000	9,000
A04 Regional Department, Europe	630,000	279,000	909,000	630,000	285,000	915,000	0	6,000
A05 Regional Department, Middle East	0	139,000	139,000	0	133,000	133,000	0	-6,000
A06 Affiliate Members and Public-Private Collaboration	483,000	0	483,000	489,000	0	489,000	6,000	0
<i>B Operational</i>	<i>6,069,000</i>	<i>1,622,000</i>	<i>7,691,000</i>	<i>6,949,000</i>	<i>2,175,000</i>	<i>9,124,000</i>	<i>880,000</i>	<i>553,000</i>
B01 Sustainable Tourism and Resilience	1,428,000	139,000	1,567,000	1,434,000	285,000	1,719,000	6,000	146,000
B02 International Development and Cooperation	966,000	17,000	983,000	978,000	19,000	997,000	12,000	2,000
B03 Statistics, Standards and Data	798,000	114,000	912,000	978,000	285,000	1,263,000	180,000	171,000
B04 Market Intelligence, Policies and Competitiveness	966,000	312,000	1,278,000	1,321,000	474,000	1,795,000	355,000	162,000
B05 Ethics, Culture and Social Responsibility	336,000	106,000	442,000	663,000	190,000	853,000	327,000	84,000
B06 Innovation, Education and Investments	630,000	828,000	1,458,000	630,000	741,000	1,371,000	0	-87,000
B07 Institutional Relations, Partnerships and Advocacy	945,000	106,000	1,051,000	945,000	181,000	1,126,000	0	75,000
<i>C Support - Direct to Members</i>	<i>7,939,000</i>	<i>2,526,000</i>	<i>10,465,000</i>	<i>8,579,000</i>	<i>2,943,000</i>	<i>11,522,000</i>	<i>640,000</i>	<i>417,000</i>
C01 Conferences Services	1,260,000	279,000	1,539,000	1,434,000	456,000	1,890,000	174,000	177,000
C02 Management ²	6,028,000	1,771,000	7,799,000	6,341,000	2,031,000	8,372,000	313,000	260,000
C03 Communications	651,000	476,000	1,127,000	804,000	456,000	1,260,000	153,000	-20,000
<i>D Support - Indirect to Members</i>	<i>3,885,000</i>	<i>4,293,000</i>	<i>8,178,000</i>	<i>3,052,000</i>	<i>4,795,000</i>	<i>7,847,000</i>	<i>-833,000</i>	<i>502,000</i>
D01 Budget and Finance	1,113,000	705,000	1,818,000	1,119,000	741,000	1,860,000	6,000	36,000
D02 Human Resources	483,000	632,000	1,115,000	489,000	608,000	1,097,000	6,000	-24,000
D03 Information and Communication Technology	651,000	943,000	1,594,000	663,000	1,044,000	1,707,000	12,000	101,000
D04 General Services	504,000	713,000	1,217,000	781,000	902,000	1,683,000	277,000	189,000
D05 Staff vacancies & ASEB Provisions	1,134,000	1,300,000	2,434,000	0	1,500,000	1,500,000	-1,134,000	200,000

Remarks:

¹ Before transfers. In accordance to parts/sections structure and appropriations approved originally by A/RES/758(XXV) of A/25/5.rev.2 and CE/DEC/4(CXXI) of CE/121/3(c), CE/DEC/4(CXXI) of CE/121/3(c) and CE/DEC/4(CXXII) of CE/122/3(c) and the Secretary-General proposal of structure modification at 31 December 2024. Staff costs appropriations transfers are based on annual average staff costs by category.

² C02 Management includes Office of the Secretary-General, Security, Legal Counsel, Executive Directors and Administration & Finance Director.

Annex I.12: 2026-2027 Draft budget appropriations proposal - Regular Budget

2026-2027 Draft budget appropriations proposal

at 31 August 2025

Euros

Parts / sections ²	Posts ¹			Scenario A: Appropriations								
				2026			2027			2026-2027		
	D	P	G	Staff	Non-staff	Total	Staff	Non-staff	Total	Staff	Non-staff	Total
Total	6	49	49	11,633,000	5,882,000	17,515,000	12,587,000	6,040,000	18,627,000	24,220,000	11,922,000	36,142,000
<i>A Member Relations</i>	0	13	3	2,257,000	591,000	2,848,000	2,360,000	597,000	2,957,000	4,617,000	1,188,000	5,805,000
A01 Regional Department, Africa	0	4	0	616,000	155,000	771,000	644,000	157,000	801,000	1,260,000	312,000	1,572,000
A02 Regional Department, Americas	0	1	2	324,000	104,000	428,000	339,000	105,000	444,000	663,000	209,000	872,000
A03 Regional Department, Asia and the Pacific	0	5	0	770,000	104,000	874,000	805,000	105,000	910,000	1,575,000	209,000	1,784,000
A04 Regional Department, Europe	0	2	0	308,000	155,000	463,000	322,000	157,000	479,000	630,000	312,000	942,000
A05 Regional Department, Middle East	0	0	0	0	73,000	73,000	0	73,000	73,000	0	146,000	146,000
A06 Affiliate Members and Public-Private Collaboration	0	1	1	239,000	0	239,000	250,000	0	250,000	489,000	0	489,000
<i>B Operational</i>	1	16	8	3,398,000	1,185,000	4,583,000	3,551,000	1,200,000	4,751,000	6,949,000	2,385,000	9,334,000
B01 Sustainable Tourism and Resilience	0	4	1	701,000	155,000	856,000	733,000	157,000	890,000	1,434,000	312,000	1,746,000
B02 International Development and Cooperation	0	2	2	478,000	10,000	488,000	500,000	10,000	510,000	978,000	20,000	998,000
B03 Statistics, Standards and Data	0	2	2	478,000	155,000	633,000	500,000	157,000	657,000	978,000	312,000	1,290,000
B04 Market Intelligence, Policies and Competitiveness	1	2	1	647,000	259,000	906,000	674,000	262,000	936,000	1,321,000	521,000	1,842,000
B05 Ethics, Culture and Social Responsibility	0	1	2	324,000	104,000	428,000	339,000	105,000	444,000	663,000	209,000	872,000
B06 Innovation, Education and Investments	0	2	0	308,000	404,000	712,000	322,000	409,000	731,000	630,000	813,000	1,443,000
B07 Institutional Relations, Partnerships and Advocacy	0	3	0	462,000	98,000	560,000	483,000	100,000	583,000	945,000	198,000	1,143,000
<i>C Support - Direct to Members</i>	5	14	7	4,204,000	1,608,000	5,812,000	4,375,000	1,625,000	6,000,000	8,579,000	3,233,000	11,812,000
C01 Conferences Services	0	4	1	701,000	249,000	950,000	733,000	252,000	985,000	1,434,000	501,000	1,935,000
C02 Management ³	5	8	5	3,110,000	1,110,000	4,220,000	3,231,000	1,121,000	4,352,000	6,341,000	2,231,000	8,572,000
C03 Communications	0	2	1	393,000	249,000	642,000	411,000	252,000	663,000	804,000	501,000	1,305,000
<i>D Support - Indirect to Members</i>	0	6	31	1,774,000	2,498,000	4,272,000	2,301,000	2,618,000	4,919,000	4,075,000	5,116,000	9,191,000
D01 Budget and Finance	0	3	1	547,000	404,000	951,000	572,000	409,000	981,000	1,119,000	813,000	1,932,000
D02 Human Resources	0	1	1	239,000	332,000	571,000	250,000	335,000	585,000	489,000	667,000	1,156,000
D03 Information and Communication Technology	0	1	2	324,000	570,000	894,000	339,000	576,000	915,000	663,000	1,146,000	1,809,000
D04 General Services	0	0	5	425,000	492,000	917,000	356,000	498,000	854,000	781,000	990,000	1,771,000
D05 Staff vacancies & ASEB Provisions	0	1	22	239,000	700,000	939,000	784,000	800,000	1,584,000	1,023,000	1,500,000	2,523,000

Remarks:

¹ D posts include from D and above posts.² Before transfers. In accordance to parts/sections structure and appropriations approved originally by A/RES/758(XXV) of A/25/5.rev.2 and CE/DEC/4(CXXI) of CE/121/3(c), CE/DEC/4(CXXI) of CE/121/3(c) and CE/DEC/4(CXXII) of CE/122/3(c) and the Secretary-General proposal of structure modification at 31 December 2024. Staff costs appropriations transfers are based on annual average staff costs by category.³ C02 Management includes Office of the Secretary-General, Security, Legal Counsel, Executive Directors and Administration & Finance Director.

2026-2027 Draft budget appropriations proposal
at 31 August 2025
Euros

Parts / sections ²	Scenario B: Appropriations											
	Posts ¹			2026			2027			2026-2027		
	D	P	G	Staff	Non-staff	Total	Staff	Non-staff	Total	Staff	Non-staff	Total
Total	6	49	49	11,394,000	5,732,000	17,126,000	11,803,000	5,934,000	17,737,000	23,197,000	11,666,000	34,863,000
<i>A Member Relations</i>	0	13	3	2,257,000	574,000	2,831,000	2,360,000	586,000	2,946,000	4,617,000	1,160,000	5,777,000
A01 Regional Department, Africa	0	4	0	616,000	151,000	767,000	644,000	154,000	798,000	1,260,000	305,000	1,565,000
A02 Regional Department, Americas	0	1	2	324,000	101,000	425,000	339,000	103,000	442,000	663,000	204,000	867,000
A03 Regional Department, Asia and the Pacific	0	5	0	770,000	101,000	871,000	805,000	103,000	908,000	1,575,000	204,000	1,779,000
A04 Regional Department, Europe	0	2	0	308,000	151,000	459,000	322,000	154,000	476,000	630,000	305,000	935,000
A05 Regional Department, Middle East	0	0	0	0	70,000	70,000	0	72,000	72,000	0	142,000	142,000
A06 Affiliate Members and Public-Private Collaboration	0	1	1	239,000	0	239,000	250,000	0	250,000	489,000	0	489,000
<i>B Operational</i>	1	16	8	3,398,000	1,153,000	4,551,000	3,551,000	1,176,000	4,727,000	6,949,000	2,329,000	9,278,000
B01 Sustainable Tourism and Resilience	0	4	1	701,000	151,000	852,000	733,000	154,000	887,000	1,434,000	305,000	1,739,000
B02 International Development and Cooperation	0	2	2	478,000	10,000	488,000	500,000	10,000	510,000	978,000	20,000	998,000
B03 Statistics, Standards and Data	0	2	2	478,000	151,000	629,000	500,000	154,000	654,000	978,000	305,000	1,283,000
B04 Market Intelligence, Policies and Competitiveness	1	2	1	647,000	252,000	899,000	674,000	257,000	931,000	1,321,000	509,000	1,830,000
B05 Ethics, Culture and Social Responsibility	0	1	2	324,000	101,000	425,000	339,000	103,000	442,000	663,000	204,000	867,000
B06 Innovation, Education and Investments	0	2	0	308,000	392,000	700,000	322,000	400,000	722,000	630,000	792,000	1,422,000
B07 Institutional Relations, Partnerships and Advocacy	0	3	0	462,000	96,000	558,000	483,000	98,000	581,000	945,000	194,000	1,139,000
<i>C Support - Direct to Members</i>	5	14	7	4,204,000	1,559,000	5,763,000	4,375,000	1,590,000	5,965,000	8,579,000	3,149,000	11,728,000
C01 Conferences Services	0	4	1	701,000	242,000	943,000	733,000	246,000	979,000	1,434,000	488,000	1,922,000
C02 Management ³	5	8	5	3,110,000	1,075,000	4,185,000	3,231,000	1,098,000	4,329,000	6,341,000	2,173,000	8,514,000
C03 Communications	0	2	1	393,000	242,000	635,000	411,000	246,000	657,000	804,000	488,000	1,292,000
<i>D Support - Indirect to Members</i>	0	6	31	1,535,000	2,446,000	3,981,000	1,517,000	2,582,000	4,099,000	3,052,000	5,028,000	8,080,000
D01 Budget and Finance	0	3	1	547,000	392,000	939,000	572,000	400,000	972,000	1,119,000	792,000	1,911,000
D02 Human Resources	0	1	1	239,000	322,000	561,000	250,000	329,000	579,000	489,000	651,000	1,140,000
D03 Information and Communication Technology	0	1	2	324,000	554,000	878,000	339,000	565,000	904,000	663,000	1,119,000	1,782,000
D04 General Services	0	0	5	425,000	478,000	903,000	356,000	488,000	844,000	781,000	966,000	1,747,000
D05 Staff vacancies & ASEB Provisions	0	1	22	0	700,000	700,000	0	800,000	800,000	0	1,500,000	1,500,000

Remarks:

¹ D posts include from D and above posts.

² Before transfers. In accordance to parts/sections structure and appropriations approved originally by A/RES/758(XXV) of A/25/5.rev.2 and CE/DEC/4(CXXI) of CE/121/3(c), CE/DEC/4(CXXI) of CE/121/3(c) and CE/DEC/4(CXXII) of CE/122/3(c) and the Secretary-General proposal of structure modification at 31 December 2024. Staff costs appropriations transfers are based on annual average staff costs by category.

³ C02 Management includes Office of the Secretary-General, Security, Legal Counsel, Executive Directors and Administration & Finance Director.

2026-2027 Draft budget appropriations proposal
at 31 August 2025
Euros

Parts / sections ²	Scenario C: Appropriations											
	Posts ¹			2026			2027			2026-2027		
	D	P	G	Staff	Non-staff	Total	Staff	Non-staff	Total	Staff	Non-staff	Total
Total	6	49	49	11,394,000	5,529,000	16,923,000	11,803,000	5,467,000	17,270,000	23,197,000	10,996,000	34,193,000
<i>A Member Relations</i>	<i>0</i>	<i>13</i>	<i>3</i>	<i>2,257,000</i>	<i>552,000</i>	<i>2,809,000</i>	<i>2,360,000</i>	<i>531,000</i>	<i>2,891,000</i>	<i>4,617,000</i>	<i>1,083,000</i>	<i>5,700,000</i>
A01 Regional Department, Africa	0	4	0	616,000	145,000	761,000	644,000	140,000	784,000	1,260,000	285,000	1,545,000
A02 Regional Department, Americas	0	1	2	324,000	97,000	421,000	339,000	93,000	432,000	663,000	190,000	853,000
A03 Regional Department, Asia and the Pacific	0	5	0	770,000	97,000	867,000	805,000	93,000	898,000	1,575,000	190,000	1,765,000
A04 Regional Department, Europe	0	2	0	308,000	145,000	453,000	322,000	140,000	462,000	630,000	285,000	915,000
A05 Regional Department, Middle East	0	0	0	0	68,000	68,000	0	65,000	65,000	0	133,000	133,000
A06 Affiliate Members and Public-Private Collaboration	0	1	1	239,000	0	239,000	250,000	0	250,000	489,000	0	489,000
<i>B Operational</i>	<i>1</i>	<i>16</i>	<i>8</i>	<i>3,398,000</i>	<i>1,107,000</i>	<i>4,505,000</i>	<i>3,551,000</i>	<i>1,068,000</i>	<i>4,619,000</i>	<i>6,949,000</i>	<i>2,175,000</i>	<i>9,124,000</i>
B01 Sustainable Tourism and Resilience	0	4	1	701,000	145,000	846,000	733,000	140,000	873,000	1,434,000	285,000	1,719,000
B02 International Development and Cooperation	0	2	2	478,000	10,000	488,000	500,000	9,000	509,000	978,000	19,000	997,000
B03 Statistics, Standards and Data	0	2	2	478,000	145,000	623,000	500,000	140,000	640,000	978,000	285,000	1,263,000
B04 Market Intelligence, Policies and Competitiveness	1	2	1	647,000	241,000	888,000	674,000	233,000	907,000	1,321,000	474,000	1,795,000
B05 Ethics, Culture and Social Responsibility	0	1	2	324,000	97,000	421,000	339,000	93,000	432,000	663,000	190,000	853,000
B06 Innovation, Education and Investments	0	2	0	308,000	377,000	685,000	322,000	364,000	686,000	630,000	741,000	1,371,000
B07 Institutional Relations, Partnerships and Advocacy	0	3	0	462,000	92,000	554,000	483,000	89,000	572,000	945,000	181,000	1,126,000
<i>C Support - Direct to Members</i>	<i>5</i>	<i>14</i>	<i>7</i>	<i>4,204,000</i>	<i>1,494,000</i>	<i>5,698,000</i>	<i>4,375,000</i>	<i>1,449,000</i>	<i>5,824,000</i>	<i>8,579,000</i>	<i>2,943,000</i>	<i>11,522,000</i>
C01 Conferences Services	0	4	1	701,000	232,000	933,000	733,000	224,000	957,000	1,434,000	456,000	1,890,000
C02 Management ³	5	8	5	3,110,000	1,030,000	4,140,000	3,231,000	1,001,000	4,232,000	6,341,000	2,031,000	8,372,000
C03 Communications	0	2	1	393,000	232,000	625,000	411,000	224,000	635,000	804,000	456,000	1,260,000
<i>D Support - Indirect to Members</i>	<i>0</i>	<i>6</i>	<i>31</i>	<i>1,535,000</i>	<i>2,376,000</i>	<i>3,911,000</i>	<i>1,517,000</i>	<i>2,419,000</i>	<i>3,936,000</i>	<i>3,052,000</i>	<i>4,795,000</i>	<i>7,847,000</i>
D01 Budget and Finance	0	3	1	547,000	377,000	924,000	572,000	364,000	936,000	1,119,000	741,000	1,860,000
D02 Human Resources	0	1	1	239,000	309,000	548,000	250,000	299,000	549,000	489,000	608,000	1,097,000
D03 Information and Communication Technology	0	1	2	324,000	531,000	855,000	339,000	513,000	852,000	663,000	1,044,000	1,707,000
D04 General Services	0	0	5	425,000	459,000	884,000	356,000	443,000	799,000	781,000	902,000	1,683,000
D05 Staff vacancies & ASEB Provisions	0	1	22	0	700,000	700,000	0	800,000	800,000	0	1,500,000	1,500,000

Remarks:

¹ D posts include from D and above posts.

² Before transfers. In accordance to parts/sections structure and appropriations approved originally by A/RES/758(XXV) of A/25/5.rev.2 and CE/DEC/4(CXXI) of CE/121/3(c), CE/DEC/4(CXXI) of CE/121/3(c) and CE/DEC/4(CXXII) of CE/122/3(c) and the Secretary-General proposal of structure modification at 31 December 2024. Staff costs appropriations transfers are based on annual average staff costs by category.

³ C02 Management includes Office of the Secretary-General, Security, Legal Counsel, Executive Directors and Administration & Finance Director.

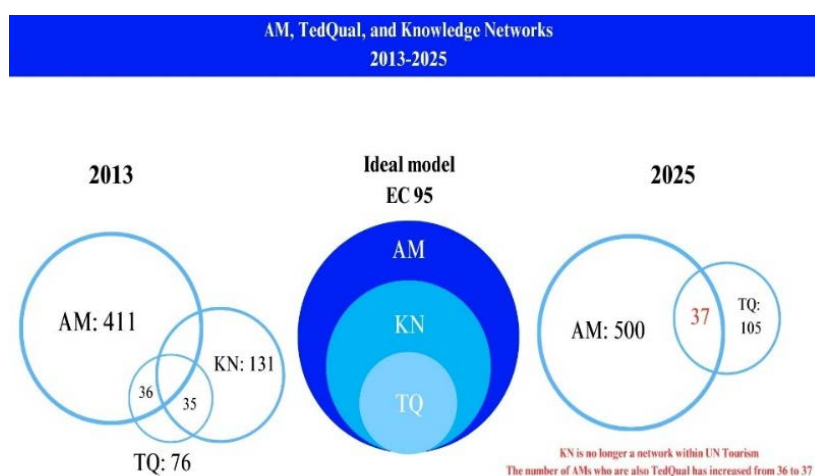
Annex I.13: Affiliate Memberships proposals

A. Deduction scheme for the Affiliate Members with Ted.Qual Certificate

1. Back in 2011, UNWTO launched the UNWTO Knowledge Network Programme (KN) - as a research structure of UNWTO, aiming at supporting tourism policy, governance and research issues of interest to UNWTO Member States.

In 2012, UNWTO Management decided that the Knowledge Network Programme should be structured within the Affiliate Members Programme and, within this context, encouraged / invited the members of Knowledge Network (KN) not yet Affiliate Members to join the Affiliate Membership in the course of 2013 and 2014. As of 1 June 2013, the Knowledge Network was composed of 135 entities, 77 of them being Affiliate Members.

2. Starting in 2000, UNWTO established the UNWTO Ted.Qual Certification, aimed at supporting the efforts for improvement of the quality of the tourism education and training programmes.
3. In 2013, the Executive Council approved the proposal of the UNWTO Tourism Secretariat to bring closer together the mentioned networks, i.e., Knowledge Network and Ted.Qual, under a joint approach and membership, in order to generate more synergies among them and to facilitate the expansion of the Affiliate Membership through the affiliation of as many members as possible of the Knowledge Network and of the UNWTO Ted.Qual certification programme, with a 33% discount on the Affiliate Membership annual fee (EUR2,400 at that time), equivalent to EUR800, as a tangible benefit for the Ted.Qual institutions that eventually decide to become Affiliate Members.
4. The foreseen and expected increase of the number of Ted.Qual members who eventually decide to join the Organization as Affiliate Members, unfortunately, has not been confirmed by the evolution recorded since then. The interest of Affiliate Members in Ted.Qual certification has not been increasing, as was expected in 2014, when this incentive scheme was adopted.
5. As of today, there are only 37 Affiliate Members that are also Ted.Qual members, a number that has been decreasing and continues doing so.
6. Moreover, the mentioned Knowledge Network no longer even exists. Given this situation, the Secretariat considers that obviously there is no longer any reason to justify the extension of the current facility of the deduction scheme and proposes to cancel this deduction starting 1 January 2026.



B. Affiliate Membership application fee break down

7. In reference to the application fee for the Affiliate Membership, previously approved by the Executive Council, in decision CE/DEC/8(CXXII), adopted at 122nd EC session (Cartagena de Indias, Colombia, November 2024), the Secretariat has continued to work on preparing the implementation phase of the application fee, starting on 1 January 2026.
8. The Application Fee shall be considered as a separate and independent amount from the mandatory contribution payable by all Affiliate Members, and as such, shall be treated as miscellaneous revenue in accordance with Financial Regulation 10.1(f).
9. The Secretariat made a detailed analysis of the costs of carrying out the checking procedure – i.e. the specific costs of all the activities carried out in this regard by the departments involved – as a basis for an adequate internal repartition of the income generated by said Application Fee within the Organization (i.e., among the regular budget and the budget of AMPW).
10. Taking into account the results of this analysis, the Secretary-General proposes that the application fee to be broken down as follows: i) 30% (EUR 285) will be allocated as a contribution to the Organization's budget, ii) 70% (EUR 665) will be assigned to the activities of the Affiliate Members Programme of Work (AMPW) responsible for the application, due diligence and verification process for the Affiliate Membership.

